รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน ความรับผิดชอบต่อสังคม ของผู้ประกอบการ (CSR-DIW)

CSR-DIW Report ประจำปี พ.ศ. 2565

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน
เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (CSR-DIW to achieve SDGs)
(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและยกระดับเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ)

ชื่อสถานประกอบการ :
(ภาษาไทย).....บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด.....
ชื่อสถานประกอบการ :
(ภาษาอังกฤษ)...FUJILLOY(THAILAND) CO.,LTD.....

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ 2
1.2 โครงสร้างองค์กร 2-4
1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ 5-6
1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart) 7
1.5 รางวัลแห่งความภูมิใจ 8

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตของการรายงาน 9
2.2 ระยะเวลาการรายงาน 9
2.3 ชื่อผู้ประสานงาน 9

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม 11
3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท 12-13
3.3 กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม 14-15
3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW 16-41
3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน 42-47
3.6 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย 48
- การชี้บ่งผู้มีส่วนได้เสีย 48
- การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย 49
- แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย 50
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย 51
3.7 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2565 52
- ข้อมูลชุมชน 52
- ผลการสานเสวนาร่วมกับชุมชน 53
- แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน 53-55
- สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน 56
3.8 การติดตามและทบทวนโดยฝ่ายบริหาร 57

ภาคผนวก

- ภาคผนวก 1 ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้นตามมาตรฐาน CSR-DIW
- ภาคผนวก 2 ผลการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ภาคผนวก 3 แผนและผลการดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและชุมชน
- ภาคผนวก 4 ผลการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กฎหมายกำหนด
- ภาคผนวก 5 การพิจารณาข้อร้องเรียน
- ภาคผนวก 6 การประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายและข้อกำหนดอื่นๆ

สารจากผู้บริหาร/นโยบายบริษัท

- **สารจากกรรมการผู้จัดการ**

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้ผลิตแม่พิมพ์และเครื่องมือที่สามารถตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้าได้ในหลากหลายอุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนด้านคุณภาพให้กับอุตสาหกรรมเหล่านั้น ได้พัฒนาสินค้าคุณภาพที่สามารถแข่งขันกับคู่แข่งขันทั้งในตลาดระดับอาเซียนและระดับโลกได้ รวมไปถึงการประกอบธุรกิจที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุดในการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันทั้งบริษัทและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ที่สามารถบรรลุตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนในมิติการกำกับดูแลกิจการที่ดี สิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน.

นายโนบุฮิสะ วาตาเกะ
กรรมการผู้จัดการ

- **วิสัยทัศน์**

เป็นบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมการผลิตของโลกที่แข็งแกร่ง และยั่งยืน ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเทคนิคโลหะผสมและเทคนิคการผลิตที่มีความแม่นยำและละเอียดสูง เป็นผู้ประกอบธุรกิจและกลุ่มบริษัทที่มีเอกลักษณ์ ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย และมีสำนึกขอบคุณที่สามารถทำงานเพื่อคนและโลก

- **พันธกิจ**

เป็นผู้ผลิตเครื่องมือที่ครอบคลุมทุกความต้องการในตลาดโลก ด้วยพนักงานที่มีทักษะและความสามารถสูง พร้อมร่วมพัฒนาธุรกิจให้บรรลุวิสัยทัศน์ มีส่วนในการสนับสนุนการเติบโตของอุตสาหกรรมการผลิตไทย และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคมไทยไปพร้อมกัน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลองค์กร

1.1 ข้อมูลสถานประกอบการ

ชื่อสถานประกอบการ

(ภาษาไทย): บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด

(ภาษาอังกฤษ): FUJILLOY(THAILAND) CO.,LTD.

ที่ตั้ง : นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี เลขที่ 700/296 หมู่ 1 ต.บ้านเก่า อ.พานทอง จ.ชลบุรี 20160

ละติจูด : N 13° 26' 55.5612" ลองติจูด : E 101° 1' 1.2324"

เลขที่ตามใบ รง.4/เลขที่ใบประกอบกิจการในพื้นที่นิคมฯ: น.67(7)-1/2554-ญอน. (72110700125545)

ประเภทการผลิต : ผลิตและซ่อมแซมแม่พิมพ์ (DIES) , ชิ้นส่วนแม่พิมพ์ (DIE PARTS) , PREFORM CEMENTED CARBIDE และเครื่องมือที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม

โทรศัพท์ : 038 465 376 - 7 โทรสาร : 038 465 378 - 9

Website: www.fujilloy.co.th

1.2 โครงสร้างองค์กร

บริษัทฯ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. 6 ธันวาคม 2546 ด้วยทุนจดทะเบียน 145,000,000 บาท

ณ ปัจจุบัน มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 91 คน

มีกำลังการผลิต 3,500 (Set)

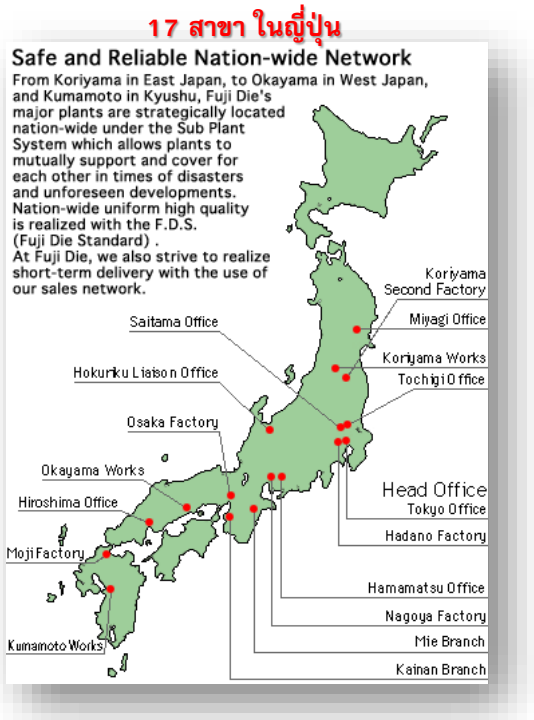
จำนวนพนักงานทั้งหมด 91 คน แบ่งเป็น

- ชาย 72 คน หญิง 19 คน
- พนักงานประจำ 91 คน (รายเดือน 91 คน รายวัน - คน)
- พนักงานชั่วคราว - คน (รายเดือน - คน รายวัน - คน)

ผู้รับเหมาช่วง (Outsource) ในกระบวนการผลิตหลัก - คน

โครงสร้างธุรกิจ

บริษัท สาขา ของ ฟูจิลอย...



บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด

ถือหุ้นโดย บริษัท ฟูจิดาย จำกัด ประเทศญี่ปุ่น 100%

ผลิตภัณฑ์ของบริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด

Die & Plug

Roll

Powder Forming Mold

Other Cemented Carbide Tool

Ceramic Product

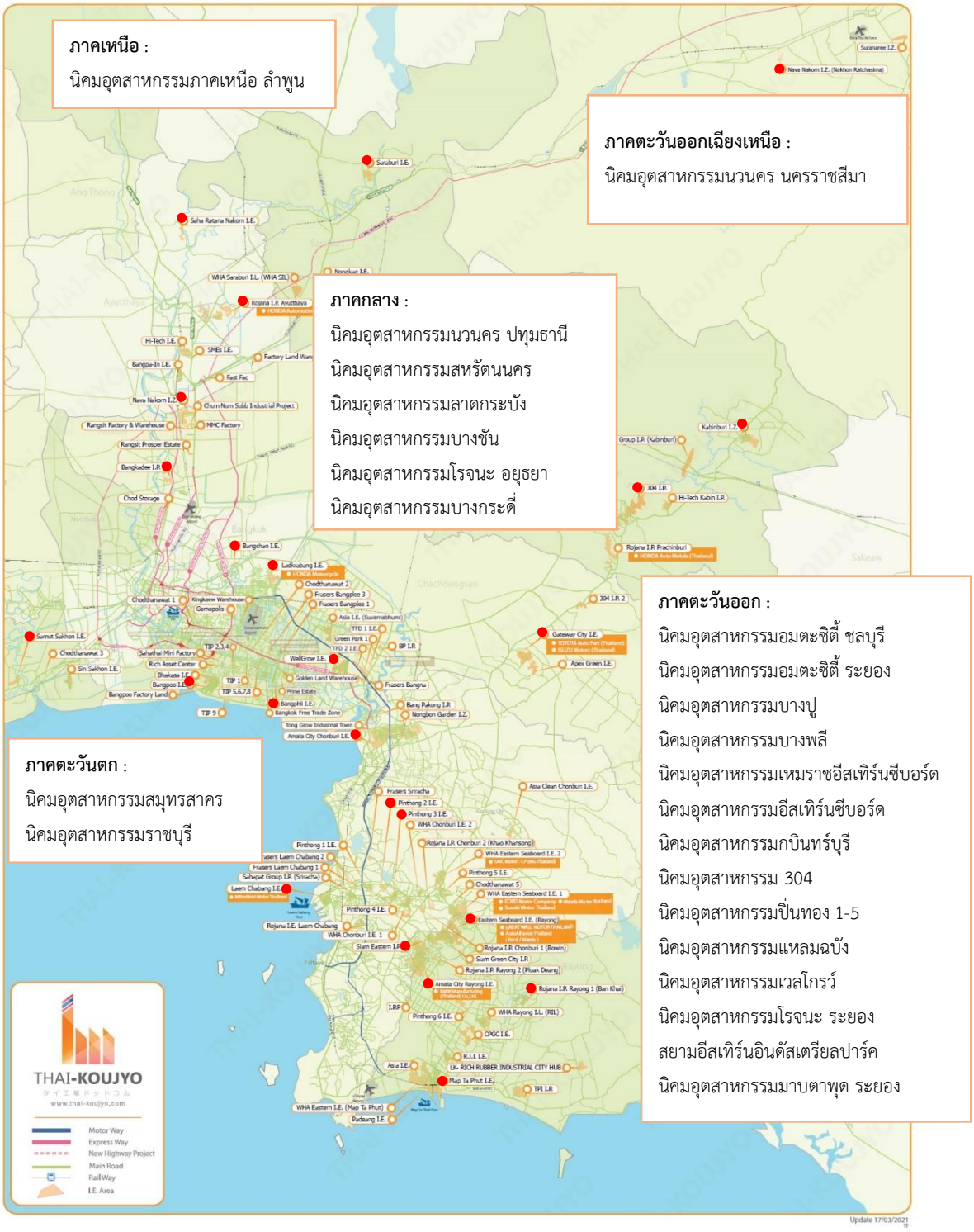
CVD Coating

PVD Coating

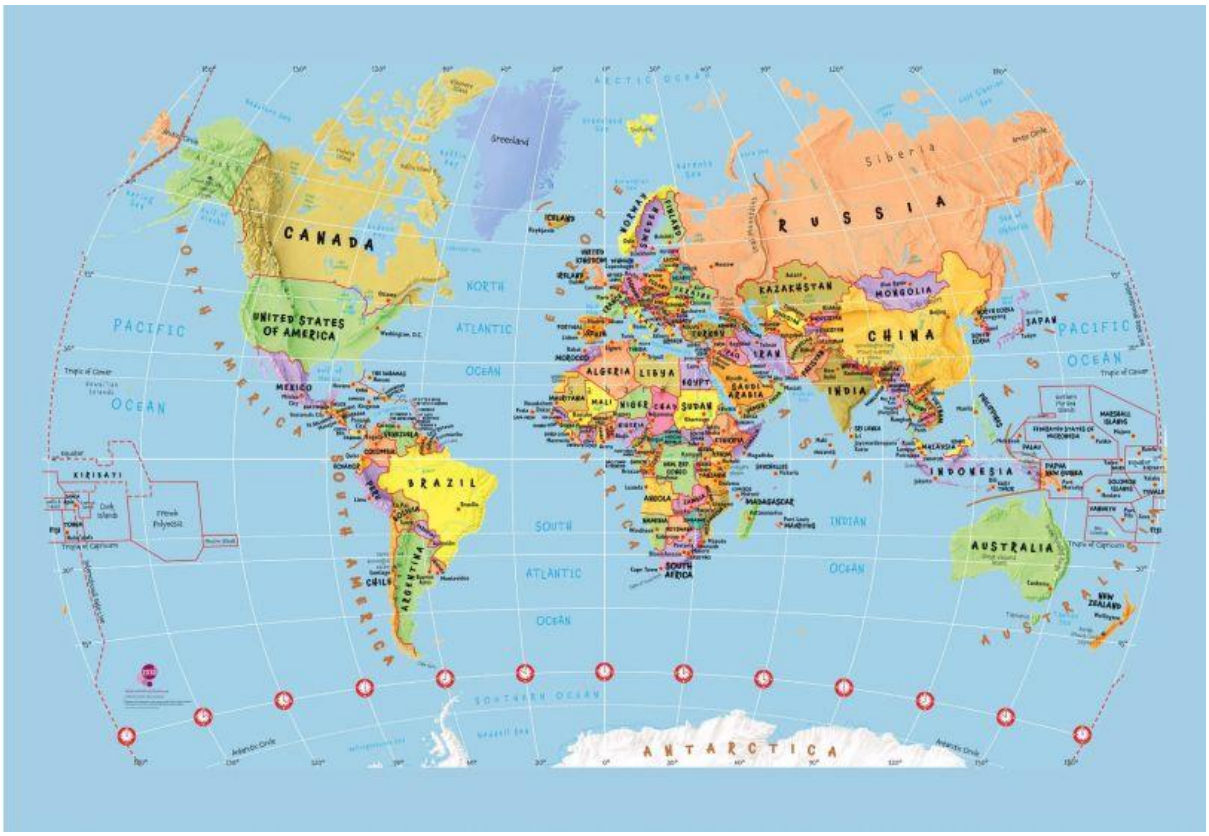
Carbide Material

1.3 ตลาด/พื้นที่ในการให้บริการ

<u>ตลาดภายในประเทศ</u> **ลูกค้าในนิคมอุตสาหกรรมต่างๆทั่วประเทศ**



ตลาดภายนอกประเทศ ลูกค้าต่างประเทศในทวีปต่างๆ

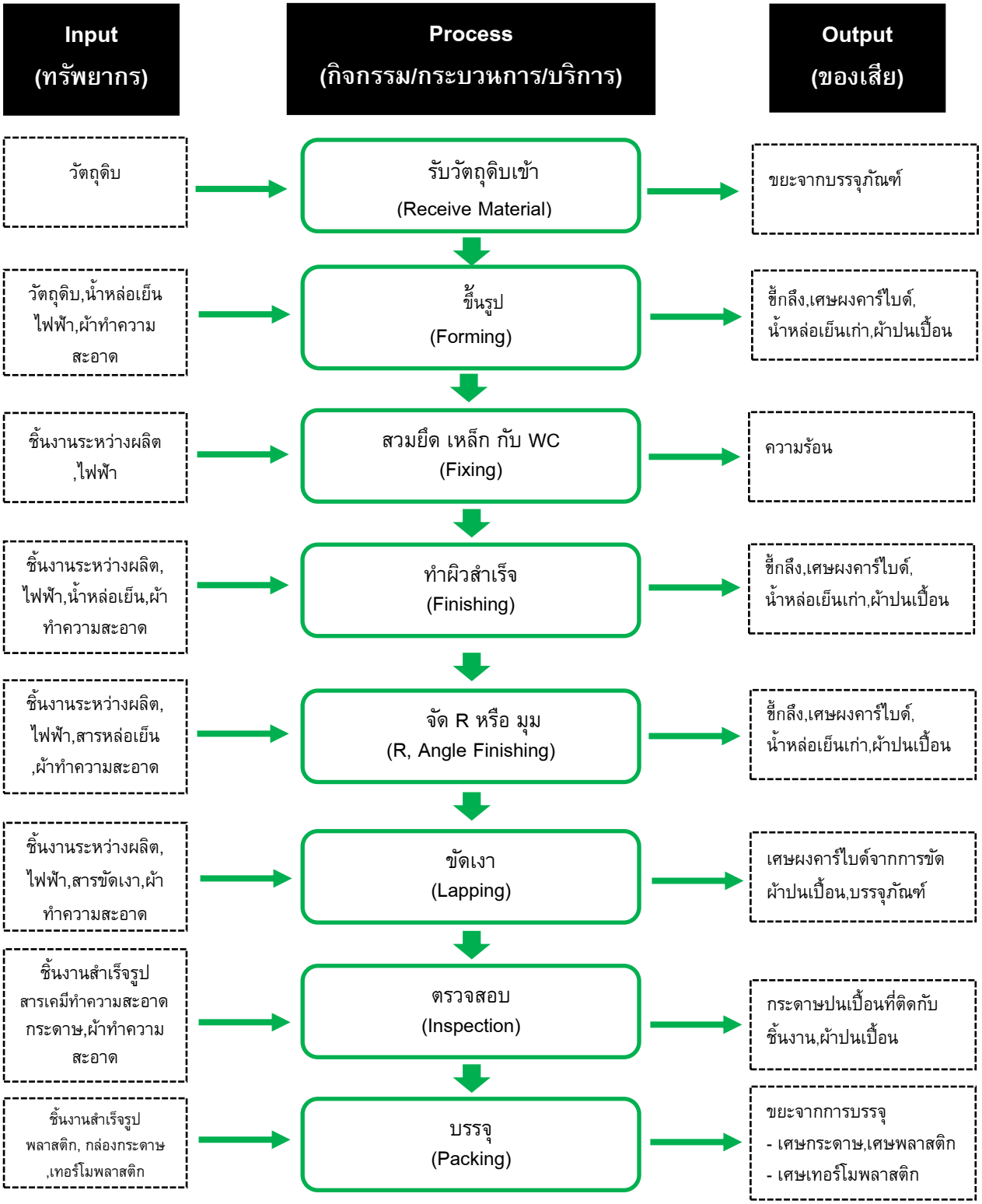


ทวีปอเมริกาเหนือ :
สหรัฐอเมริกา (United States of America)

ทวีปอเมริกากลาง :
เม็กซิโก (Mexico)

ทวีปเอเชีย :
ญี่ปุ่น (Japan)
จีน (People's Republic of China)
อินเดีย (India)
มาเลเซีย (Malaysia)
เวียดนาม (Vietnam)
อินโดนีเซีย (Indonesia)
สิงคโปร์ (Singapore)

1.4 แผนผังการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ (Process Flow Chart)



1.5 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ใบรับรองเลขที่ มยส. ๙/๒๕๕๖

จังหวัดชลบุรี

ขอมอบใบรับรอง
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

เพื่อแสดงว่า

บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
เลขที่ ๗๐๐/๒๙๖ หมู่ ๑ ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๖๐

สามารถบริหารจัดการด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ ได้ตามเกณฑ์
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ใบรับรองนี้มีผลถึง วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภัครธรณ์ เทียนไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี

ประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด

เข้าร่วมโครงการ

"สถานประกอบการร่วมใจให้โอกาสผู้เสพผู้ติดยาเสพติดคืนคนดีสู่สังคม"

ขอให้มีความสุข ความเจริญ และร่วมเป็นพลังต่อต้านยาเสพติดสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๒

(นายนิยม เติมศรีสุข)
เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ขอประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ (ชลบุรี)
เป็นโรงงานดีเด่นตาม
" โครงการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับโรงงาน " ประจำปี ๒๕๖๑
ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

(นางสาวสมจินณ์ พิลึก)
ผู้อำนวยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

Bureau Veritas Certification

FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.

AMATA CITY CHONBURI INDUSTRIAL ESTATE NO.700/296 MOO 1 TAMBOL
BANKAO AMPHUR PHANTHONG, CHONBURI 20160, THAILAND

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifies that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below

ISO 9001:2015
Scope of certification

MANUFACTURING OF CEMENTED CARBIDE / CERAMIC INSERT,
METAL TOOLS & DIE AND DIE PARTS

Original cycle start date:	15 February 2012
Expiry Date of Previous Cycle:	NA
Certification / Recertification Audit date:	NA
Certification / Recertification cycle start date:	15 February 2021
Subject to the continued satisfactory operation of the organization's Management System, this certificate expires on:	15 February 2024

Certificate No.: TH016399 Version: 1 Issue Date: 15 February 2021

Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS 0008

Certification Body Address: 5th Floor, 66 Prescot Street, London, E1 8HG, United Kingdom

Local Office: Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. 16th Floor, Bangkok Tower, 2170 New Petchburi Road, Bangkapi, Huaykwang, Bangkok 10310, Thailand

Further clarification regarding the scope and validity of this certificate, and the applicability of the management system requirements, please call: 66 2 670 4900

1/1

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด สาขาประเทศไทย
ดำเนินการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ
ระดับทอง
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุนันต์ชัย สุทัยพันธะเพ็ง)
ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ส่วนที่ 2 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

2.1 ขอบเขตการรายงาน

สำหรับเนื้อหาในรายงานฉบับนี้ มีขอบเขตของการรายงานครอบคลุมเฉพาะผลการดำเนินงานภายใต้การบริหารจัดการของ บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด ตั้งอยู่ที่ นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี เลขที่ 700/296 หมู่ 1 ต.บ้านเก่า อ.พานทอง จ.ชลบุรี 20160

2.2 ระยะเวลาการรายงานครอบคลุมช่วงเวลา

รายงานความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด ประจำปี 2565 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน CSR ของบริษัทฯ ต่อสาธารณะชน และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย โดยครอบคลุมการดำเนินงานที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ เดือน มกราคม ปี 2564 ถึง เดือน มิถุนายน ปี 2565 โดยจะมีการทำรายงานทุกๆ 1 ปี

2.3 ชื่อผู้ประสานงานหลักสำหรับสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงาน

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 1: นายวีรพล เงินราง

ตำแหน่ง: ผู้จัดการทั่วไป	ฝ่าย/แผนก: บริหาร
โทรศัพท์: 038 465-376 ต่อ 122	โทรสาร: 038 465-378
โทรศัพท์มือถือ: 08 9927 7650	Email: veeraphon@fujilloy.co.th

ชื่อ-สกุลผู้ประสานงานคนที่ 2: นางสาวกมลวรรณ ขุนศรี

ตำแหน่ง: ผู้จัดการฝ่ายบุคคล	ฝ่าย/แผนก: บุคคลและธุรการ
โทรศัพท์: 038 465-376 ต่อ 133	โทรสาร: 038 465-378
โทรศัพท์มือถือ: 08 5282 3003	Email: kamonwan@fujilloy.co.th

ระบุอีเมลกลาง (E-Mail) ของบริษัท –

2.4 บุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน (ไม่มี)

ตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะ
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2559

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ: -

บุคลากรเฉพาะประเภท: -

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ: -

โทรศัพท์: - โทรสาร: -

โทรศัพท์มือถือ: - Email: -

ชื่อ-สกุล บุคลากรเฉพาะ: -

บุคลากรเฉพาะประเภท: -

เลขทะเบียนบุคลากรเฉพาะ: -

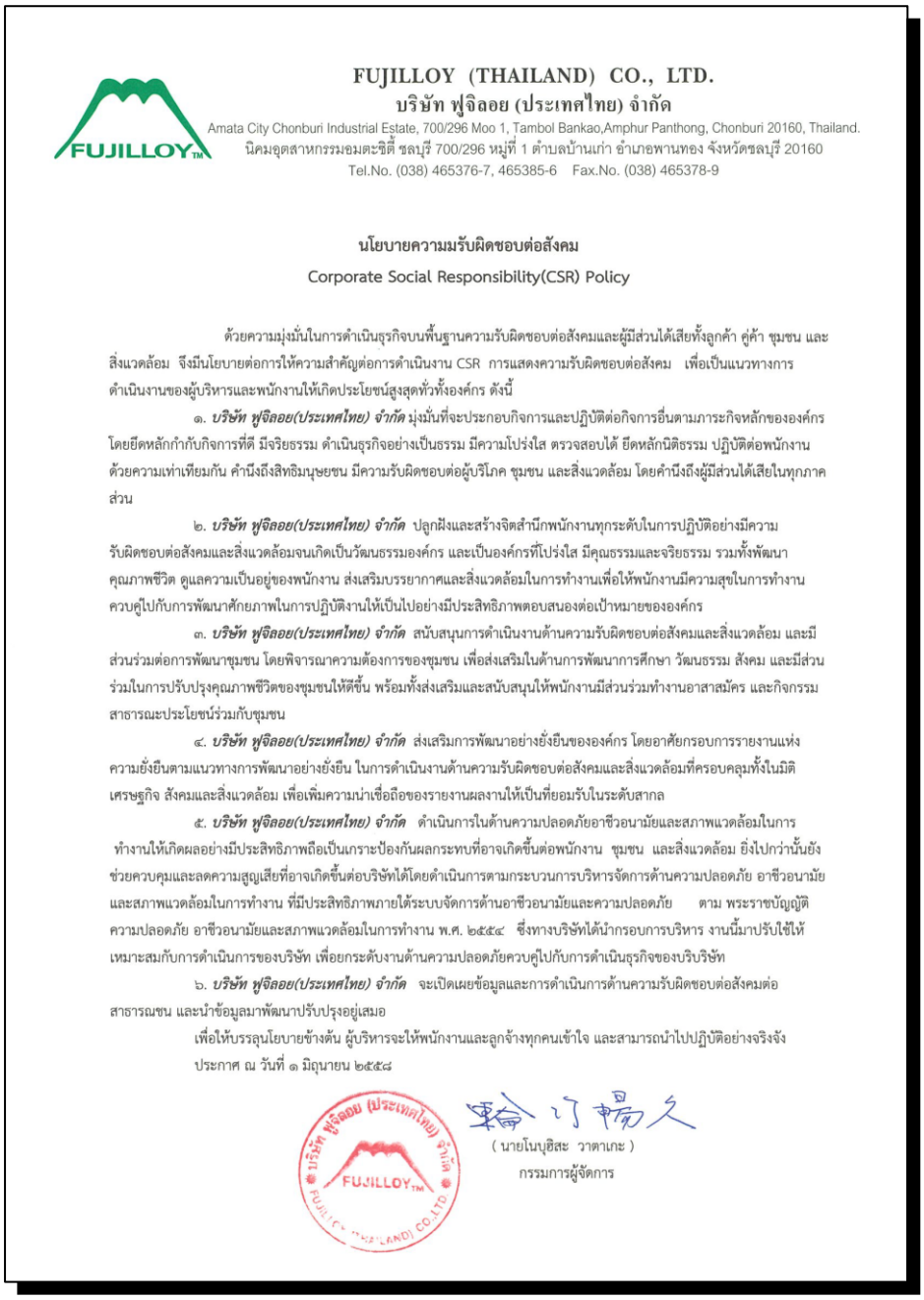
โทรศัพท์: - โทรสาร: -

โทรศัพท์มือถือ: - Email: -

ส่วนที่ 3 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

3.1 นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility ; CSR) ด้วยความตระหนักและให้ความสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน รวมทั้งอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศอย่างสมดุล คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตามหลักจรยธรรม เพื่อสร้างวัฒธรรมองค์กรให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม



FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
Amata City Chonburi Industrial Estate, 700/296 Moo 1, Tambol Bankao,Amphur Panthong, Chonburi 20160, Thailand.
นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี 700/296 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี 20160
Tel.No. (038) 465376-7, 465385-6 Fax.No. (038) 465378-9

นโยบายความมรับผิดชอบต่อสังคม

Corporate Social Responsibility(CSR) Policy

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทั้งลูกค้า คู่ค้า ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จึงมีนโยบายต่อการให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน CSR การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั่วทั้งองค์กร ดังนี้

๑. ***บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด*** มุ่งมั่นที่จะประกอบกิจการและปฏิบัติต่อกิจการอื่นตามภาระกิจหลักขององค์กร โดยยึดหลักกำกับกิจการที่ดี มีจริยธรรม ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักนิติธรรม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเท่าเทียมกัน คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียในทุกภาคส่วน

๒. ***บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด*** ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกพนักงานทุกระดับในการปฏิบัติอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิต ดูแลความเป็นอยู่ของพนักงาน ส่งเสริมบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้พนักงานมีความสุขในการทำงาน ควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กร

๓. ***บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด*** สนับสนุนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาชุมชน โดยพิจารณาความต้องการของชุมชน เพื่อส่งเสริมในด้านการพัฒนาการศึกษา วัฒนธรรม สังคม และมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพชีวิตของชุมชนให้ดีขึ้น พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมทำงานอาสาสมัคร และกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ร่วมกับชุมชน

๔. ***บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด*** ส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยอาศัยกรอบการรายงานแห่งความยั่งยืนตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มความน่าเชื่อถือของรายงานผลงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๕. ***บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด*** ดำเนินการในด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นเกราะป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อพนักงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ยิ่งไปกว่านั้นยังช่วยควบคุมและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัทได้โดยดำเนินการตามกระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพภายใต้ระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตาม พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งทางบริษัทได้นำกรอบการบริหาร งานนี้มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการดำเนินการของบริษัท เพื่อยกระดับงานด้านความปลอดภัยควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจของบริบริษัท

๖. ***บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด*** จะเปิดเผยข้อมูลและการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อสาธารณชน และนำข้อมูลมาพัฒนาปรับปรุงอยู่เสมอ

เพื่อให้บรรลุนโยบายข้างต้น ผู้บริหารจะให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

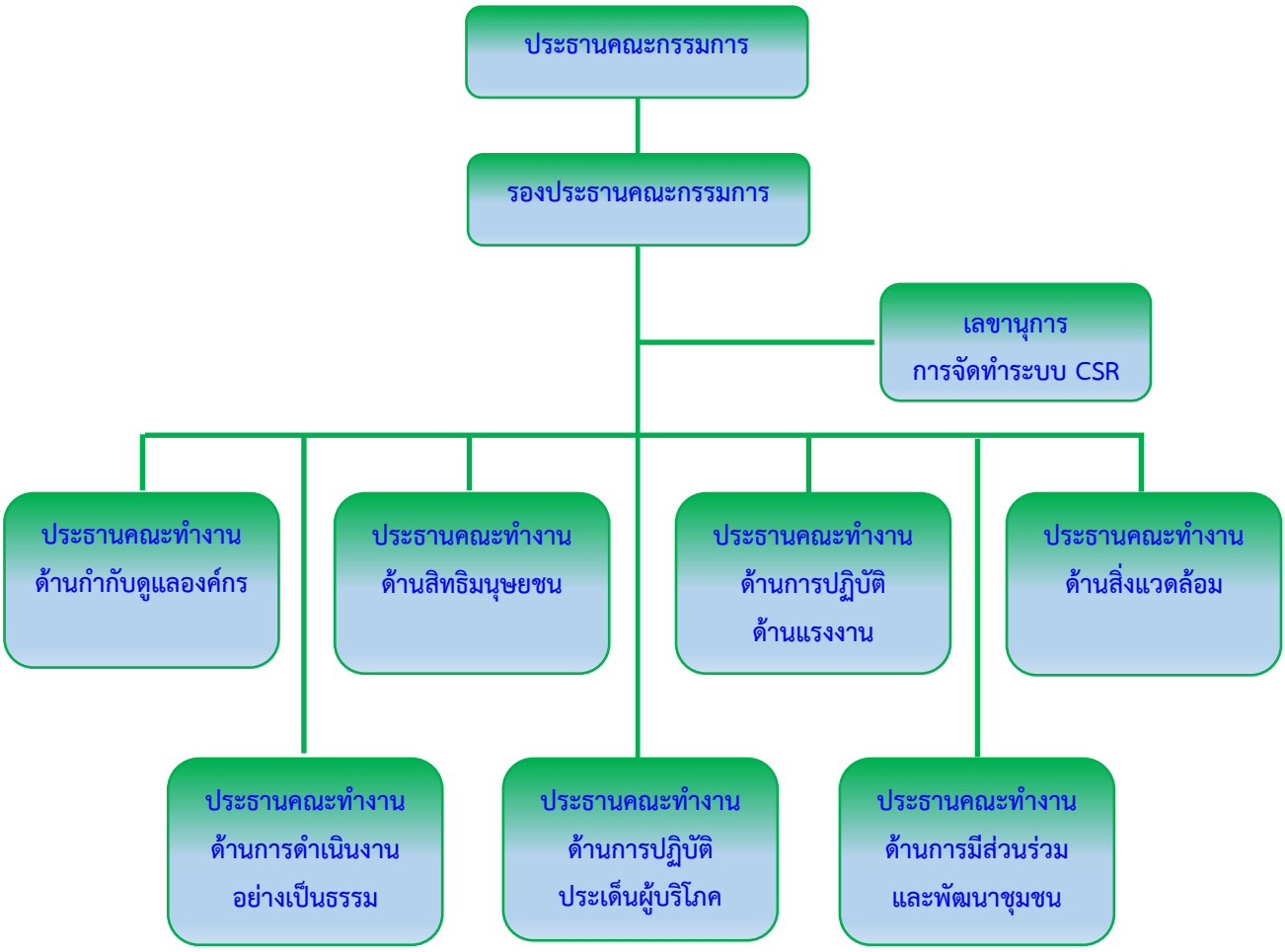
ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๘

(นายโนบุฮิสะ วาตาเกะ)
กรรมการผู้จัดการ

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

3.2 โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัท

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมบรรลุตามวิสัยทัศน์ ไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ โดยมีแผนผังการบริหารงาน ดังนี้



ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานความรับผิดชอบต่อสังคม

FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
Amata City Chonburi Industrial Estate, 700/296 Moo 1, Tambol Bankao,Amphur Panthong, Chonburi 20160, Thailand.
นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี 700/296 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี 20160
Tel.No. (038) 465376-7, 465385-6 Fax.No. (038) 465378-9

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคม (CSR)

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคม (CSR) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริหารการจัดทำระบบ CSR ประกอบด้วย

1. นายโนบุฮิสะ วาคาบะ	กรรมการผู้จัดการ	ประธานคณะกรรมการ
2. นายวีรพล เงินราง	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบริหาร	รองประธาน
3. นายจิระ กังวานคุณากร	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายผลิต	กรรมการ
4. นางสาวกมลวรรณ ชุนศรี	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
5. นางสาวพัชรินทร์ ชาญสกุลเดช	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและบีโอไอ	กรรมการ
6. นางสาวดวงพร ชัยกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	กรรมการ
7. นางสาวมาริสา แผนไทยสงค์	ผู้จัดการฝ่ายขาย	กรรมการ
8. นายธัญชลิต คงสม	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกระบวนการผลิต	กรรมการ
9. นางสาวสิริลักษณ์ ยาวิราช	เจ้าหน้าที่ความความปลอดภัยเทคนิคขั้นสูง	กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคม (CSR) ระดับหน่วยงาน ให้มีบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนโยบายด้านความรับผิดชอบของบริษัทฯ ต่อสังคม โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ในเครือ
2. ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ คู่ค้า ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องทุกคน รู้ เข้าใจ และเกิดความตระหนักในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
3. กำหนดแผนงาน ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจและสามารถบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ที่กำหนดอย่างสอดคล้องและสนับสนุนตัวชี้วัดผลงาน ของสายงาน
4. จัดทำงบประมาณ ติดตามและประเมินผลงาน ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของฝ่ายแผนกต่างๆ ในหน่วยงาน พร้อมทบทวนแผนงานและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ
5. ออกกฎเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ
6. ตรวจเยี่ยมหน่วยงานเพื่อรับทราบปัญหา ให้คำชี้แนะและแก้ไขให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ
7. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยน ความรู้ ความสำเร็จ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ระหว่างหน่วยงานและกับหน่วยงานภายนอก
8. พิจารณาแต่งตั้งเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ และคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ในระดับหน่วยงาน
9. ประชุมคณะกรรมการฯ และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง

FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
Amata City Chonburi Industrial Estate, 700/296 Moo 1, Tambol Bankao,Amphur Panthong, Chonburi 20160, Thailand.
นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี 700/296 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี 20160
Tel.No. (038) 465376-7, 465385-6 Fax.No. (038) 465378-9

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ประกอบด้วย

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ด้านการกำกับดูแลองค์กร

1. นายวีรพล เงินราง	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบริหาร	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวกมลวรรณ ชุนศรี	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
3. นางสาวพัชรินทร์ ชาญสกุลเดช	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและบีโอไอ	กรรมการ
4. นางสาวดวงพร ชัยกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	กรรมการ
5. นางสาวสิริลักษณ์ ยาวิราช	เจ้าหน้าที่ความความปลอดภัยเทคนิคขั้นสูง	เลขานุการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านกำกับดูแลองค์กร

1. บริหารจัดการ และกำกับดูแลองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้โดยคำนึงถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบ และเกิดประโยชน์ต่อสังคมทั่วไป
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
4. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ด้านสิทธิมนุษยชน

1. นางสาวพัชรินทร์ ชาญสกุลเดช	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและบีโอไอ	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวกมลวรรณ ชุนศรี	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
3. นางสาวดวงพร ชัยกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	กรรมการ
4. นางสาวมาริสา แผนไทยสงค์	ผู้จัดการฝ่ายขาย	กรรมการ
5. นายธัญชลิต คงสม	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกระบวนการผลิต	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านสิทธิมนุษยชน

1. ให้คำปรึกษา ตรวจสอบการเคารพในสิทธิความเป็นพลเมือง สิทธิทางการเมือง สิทธิทางด้านสังคม เศรษฐกิจ วัฒนธรรม กลุ่มบุคคลที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ รวมตลอดถึงสิทธิพื้นฐานในการทำงาน
2. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
4. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
Amata City Chonburi Industrial Estate, 700/296 Moo 1, Tambol Bankao,Amphur Panthong, Chonburi 20160, Thailand.
นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี 700/296 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี 20160
Tel.No. (038) 465376-7, 465385-6 Fax.No. (038) 465378-9

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน

1. นางสาวกมลวรรณ ชุนศรี	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวพัชรินทร์ ชาญสกุลเดช	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและบีโอไอ	กรรมการ
3. นายธัญชลิต คงสม	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกระบวนการผลิต	กรรมการ
4. นางสาวดวงพร ชัยกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	กรรมการ
5. นางสาวมาริสา แผนไทยสงค์	ผู้จัดการฝ่ายขาย	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน

1. ให้คำปรึกษา ตรวจสอบการจ้างงาน และความสัมพันธ์ในการจ้างงาน เงื่อนไขในการทำงาน และคุ้มครองทางสังคม การเจรจาหรือทางสังคมสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. จัดทำแผนงาน ดำเนินงาน ประสานงาน ติดตามและประเมินผลแผนงานผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มพนักงาน (ถ้ามี)
3. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
5. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ด้านสิ่งแวดล้อม

1. นายธัญชลิต คงสม	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกระบวนการผลิต	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวกมลวรรณ ชุนศรี	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
3. นางสาวมาริสา แผนไทยสงค์	ผู้จัดการฝ่ายขาย	กรรมการ
4. นางสาวพัชรินทร์ ชาญสกุลเดช	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและบีโอไอ	กรรมการ
5. นางสาวดวงพร ชัยกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านสิ่งแวดล้อม

1. ให้คำปรึกษาหรือ ตรวจสอบเกี่ยวกับการบ่งชี้และการจัดการลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อมของกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการ
2. ส่งเสริมการบริโภคและการผลิต การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน และการรณรงค์เพื่อลดการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ รวมถึงการสร้างคุณค่าการบริการเชิงนิเวศ
3. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
5. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
Amata City Chonburi Industrial Estate, 700/296 Moo 1, Tambol Bankao,Amphur Panthong, Chonburi 20160, Thailand.
นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี 700/296 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี 20160
Tel.No. (038) 465376-7, 465385-6 Fax.No. (038) 465378-9

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ด้านการปฏิบัติด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

1. นางสาวดวงพร ชัยกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวกมลวรรณ ชุนศรี	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
3. นางสาวมาริสา แผนไทยสงค์	ผู้จัดการฝ่ายขาย	กรรมการ
4. นายธัญชลิต คงสม	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกระบวนการผลิต	กรรมการ
5. นางสาวพัชรินทร์ ชาญสกุลเดช	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและบีโอไอ	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านการดำเนินงานอย่างเป็นธรรม

1. ให้คำปรึกษาหรือ ตรวจสอบการต่อต้านการคอรัปชั่น และการต่อต้านการรับสินบน การมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างรับผิดชอบ การแข่งขันที่เป็นธรรม การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในขอบเขตของผลกระทบรวมถึงการเคารพสิทธิในทรัพย์สิน
2. จัดทำแผนงาน ดำเนินงาน ประสานงาน ติดตามและประเมินผลแผนงานผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มผู้ขาย/ผู้รับเหมาช่วง (ถ้ามี)
3. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
5. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ด้านการปฏิบัติด้านผู้บริโภค

1. นางสาวมาริสา แผนไทยสงค์	ผู้จัดการฝ่ายขาย	ประธานคณะทำงาน
2. นางสาวดวงพร ชัยกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน	กรรมการ
3. นางสาวกมลวรรณ ชุนศรี	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
4. นางสาวพัชรินทร์ ชาญสกุลเดช	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและบีโอไอ	กรรมการ
5. นายวีรพล เงินราง	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบริหาร	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านผู้บริโภค

1. ให้คำปรึกษาหรือ ตรวจสอบการให้ข้อมูลการทำการตลาด และการปฏิบัติเพื่อการปกป้องสุขภาพ และความปลอดภัยของผู้บริโภค การจัดหา และการพัฒนาสินค้าและบริการที่เป็นประโยชน์ รวมตลอดถึงการบริโภคอย่างยั่งยืน
2. จัดทำแผนงาน ดำเนินงาน ประสานงาน ติดตามและประเมินผลแผนงานผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มลูกค้า(ถ้ามี)
3. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
5. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
Amata City Chonburi Industrial Estate, 700/296 Moo 1, Tambol Bankao,Amphur Panthong, Chonburi 20160, Thailand.
นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี 700/296 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี 20160
Tel.No. (038) 465376-7, 465385-6 Fax.No. (038) 465378-9

คณะทำงานจัดทำระบบ CSR ด้านการมีส่วนร่วม และการพัฒนาชุมชน

1. นายจิระ กังวานคุณากร	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายผลิต	ประธานคณะทำงาน
2. นายวีรพล เงินราง	ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบริหาร	กรรมการ
3. นางสาวกมลวรรณ ชุนศรี	ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
4. นางสาวพัชรินทร์ ชาญสกุลเดช	ผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อและบีโอไอ	กรรมการ
5. นางสาวสิริลักษณ์ ยาวิราช	เจ้าหน้าที่ความความปลอดภัยเทคนิคขั้นสูง	กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้

บทบาทหน้าที่ด้านการมีส่วนร่วม และการพัฒนาชุมชน

1. ให้คำปรึกษาหรือ ตรวจสอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ ชุมชน
2. จัดทำแผนงาน ดำเนินงาน ประสานงาน ติดตามและประเมินผลแผนงานชุมชน
3. ร่วมกันเสนอแนะแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
4. ดำเนินการจัดทำเอกสารของระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่ต้องจัดทำ รวมถึงประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
5. ประกาศใช้เอกสารตามระบบ และสื่อสารอบรมแนวทางให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

บทบาทหน้าที่เลขานุการการจัดทำระบบ CSR

1. ดำเนินการจัดทำประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคม (CSR) จากการพิจารณาจากคณะกรรมการดำเนินงานระบบ (CSR)
2. ดำเนินการจัดประชุมติดตามความคืบหน้า ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบ จัดทำบันทึกประชุมพร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานความคืบหน้ากิจกรรมแจ้งต่อคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบของบริษัทต่อสังคม (CSR)
3. รวบรวมข้อมูลและการจัดทำรายงานข้อมูลของสถานประกอบการและชุมชนตามรูปแบบคู่มือการรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ดำเนินการสื่อสารข้อมูลระบบ CSR ให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

ประกาศ ณ. วันที่ 18 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

ลงชื่อ............................
(นายโนบุฮิสะ วาคาบะ)
ตำแหน่ง.....กรรมการผู้จัดการ.....
บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด

3.3 กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม

กิจกรรมเปิดตัวโครงการ (Kick-Off) ภายในสถานประกอบกิจการ

บริษัทฯ ได้ทำการเปิดตัวโครงการ CSR-DIW (Kick Off) เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2565 เพื่อเป็นการสื่อสารให้พนักงานรับทราบและมีส่วนร่วมในกิจกรรม

- **การประชาสัมพันธ์ความรู้ CSR**

- **กิจกรรมการสร้างความตระหนักและความรู้ความสามารถด้าน CSR**

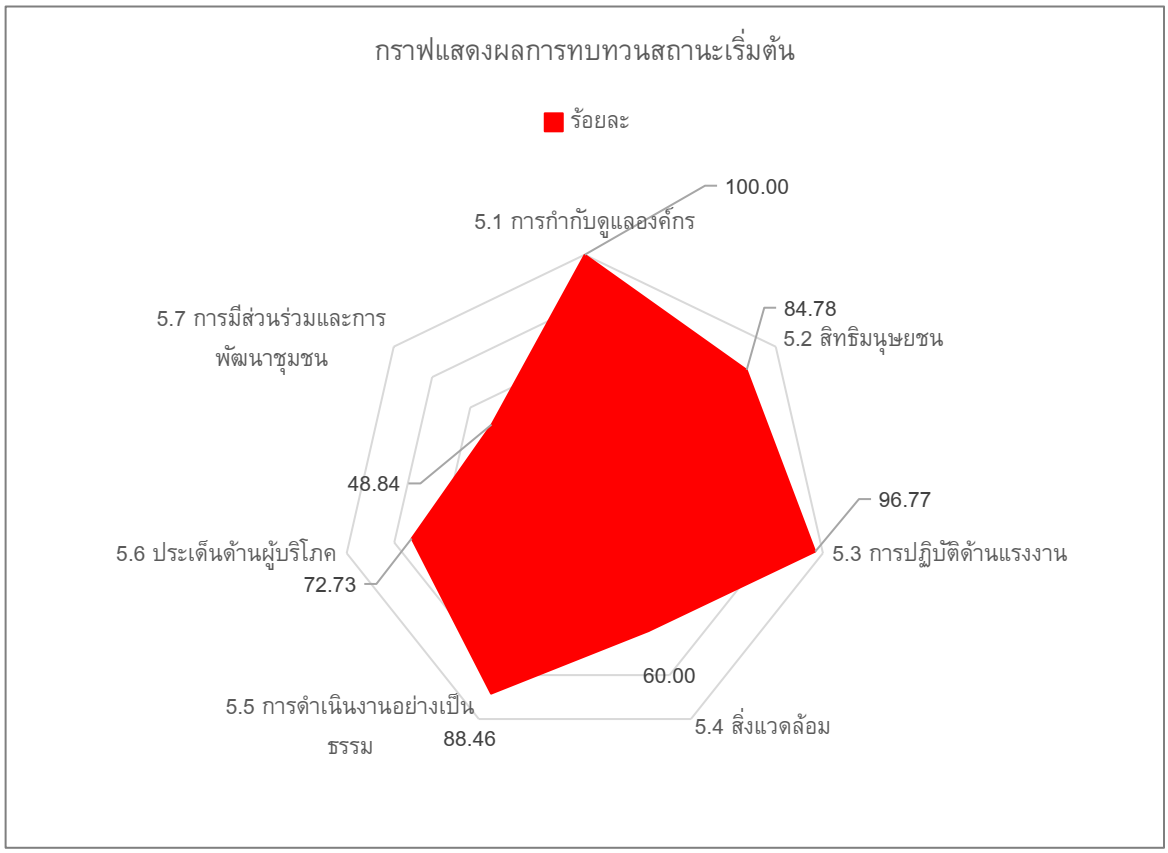
อบรมหัวข้อการรักษาความปลอดภัยและสิทธิมนุษยชนให้กับเจ้าหน้าที่ รปภ.

บริษัท โซเด็กซ์โซ่ อมตะ เซอร์วิสเซส จำกัด วันที่ 20 เม.ย.65

3.4 การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW

- **ผลการทบทวนสถานะเริ่มต้น**

บริษัทได้มีการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐาน CSR-DIW ทบทวนสถานะเริ่มต้น โดยรวบรวมผลการดำเนินงานตามหัวข้อหลักและประเด็นต่างๆขององค์กรประเภทผู้ประกอบอุตสาหกรรมขนาดเล็ก สรุปผลการทบทวนสถานะได้ดังกราฟ



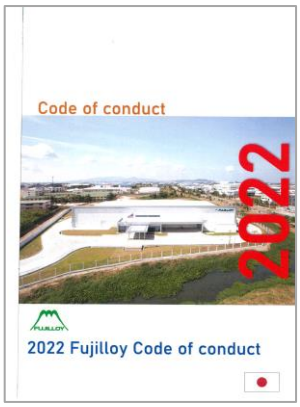
• การดำเนินงานทบทวนสถานะเริ่มต้นตาม 7 หัวข้อหลัก

ผลการดำเนินงานตามหัวข้อหลักและประเด็นต่างๆ ในรูปแบบของเอกสาร กิจกรรม ภาพถ่าย ผลการวิเคราะห์และประเมินในประเด็นต่างๆ ขององค์กร แสดงได้ดังนี้

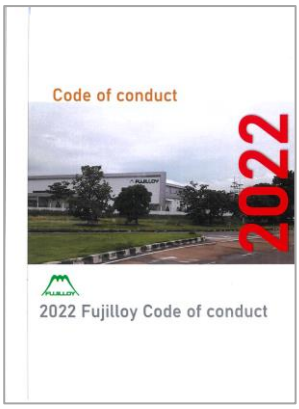
5.1 การกำกับดูแลองค์กร (Organizational governance)

ข้อ 5.1 (1) แสดงความมุ่งมั่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยระบุไว้ในวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ หรือเทียบเท่าตามความเหมาะสม

จรรยาบรรณของบริษัทฯที่มีการระบุเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมไว้



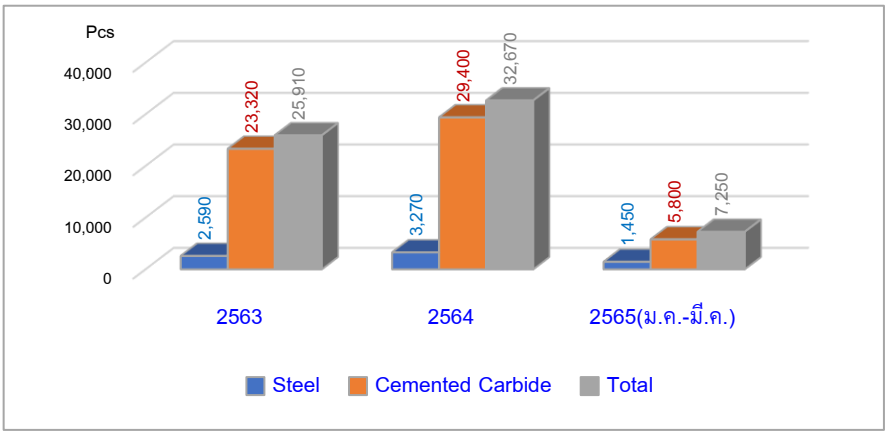
ภาษาญี่ปุ่น



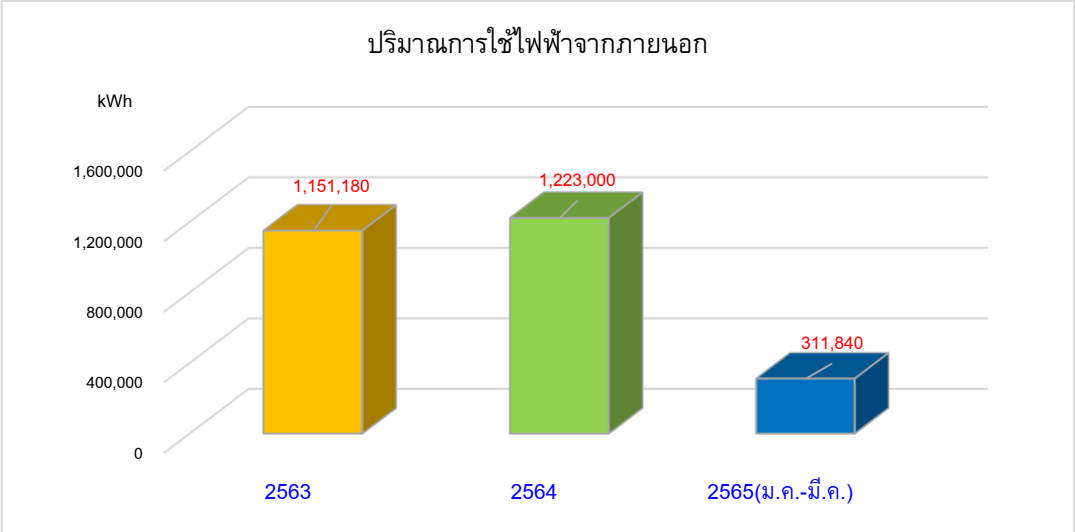
ภาษาไทย

ข้อ 5.1 (5) แสดงผลการใช้งบประมาณ ทรัพยากรธรรมชาติ วัตถุดิบ และทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

Material	2563	2564	2565(Jan-Mar)
Steel	2,590	3,270	1,450
Cemented Carbide	23,320	29,400	5,800
Total	25,910	32,670	7,250



ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจากภายนอก	2563	2564	2565(Jan-Mar)
kWh	1,151,180	1,223,000	311,840



รายงานการใช้วัตถุดิบและทรัพยากรสนับสนุน ย้อนหลัง 3 ปี

5.2 สิทธิมนุษยชน

5.2.2 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 2: สถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในเรื่องสิทธิมนุษยชน (Human rights risk situations)

5.2.2 (5) กิจกรรมที่สามารถส่งผลกระทบหรือเกี่ยวข้องกับเด็ก

ระเบียบข้อบังคับการทำงาน 14-10-2564

FUJILLOY	กฎระเบียบข้อบังคับบริษัท	เอกสารเลขที่	
		ฉบับแก้ไขครั้งที่	07
		วันที่จัดทำเอกสาร	14 ตุลาคม 2564
		หน้า	6/40

หมวดที่ 1
บททั่วไปและคำจำกัดความ

1. คำจำกัดความตามข้อบังคับนี้

1.1"บริษัท" หมายถึง บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด และให้ความหมายรวมถึงคณะบุคคลหรือบุคคลที่บริษัท ฯ ได้มอบอำนาจให้กระทำการแทนด้วย

1.2 "บริเวณบริษัท" หมายถึง บริเวณที่ดินทั้งหมดที่เป็นของบริษัทฯ และ/หรือ บริษัทฯครอบครองอยู่รวมทั้งตัวโรงงานและสำนักงานใหญ่,อาคาร,ทรัพย์สิน,บ้านพัก, และสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดที่อยู่บนที่ดินของบริษัทฯไม่ว่าจะมีรั้วล้อมรอบหรือไม่ก็ตาม

1.3 "สถานที่ทำงาน" หมายถึง

1.3.1 สถานที่ที่พนักงานทำงานประจำสำนักงานเป็นส่วนใหญ่ และ

1.3.2 สถานที่ที่พนักงานทำงานประจำในโรงงานและ/หรือหน่วยงาน ซึ่งนอกเหนือจากข้อ 1.3.1 ที่บริษัทฯส่งหรือมอบหมายให้พนักงานนั้นๆ ไปทำงานเป็นการประจำเป็นส่วนใหญ่

1.4 "ผู้บังคับบัญชา" หมายถึง พนักงานซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากบริษัทฯ ให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ MANAGER ของบริษัทฯ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการหรือมอบหมายงานกำกับหรือควบคุมการทำงานให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ รวมตลอดถึงการมีอำนาจสั่งลงโทษพนักงานของบริษัทฯ ด้วย

1.5"พนักงาน"หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 18 ปีขึ้นไปซึ่งได้รับการจ้างทำงานกับบริษัทฯ โดยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งบริษัทฯ ได้จำแนกประเภทของพนักงานไว้ ดังนี้

1.5.1 พนักงานรายเดือน คือพนักงานที่บริษัทฯ ตกลงจ้างโดยกำหนดค่าจ้างเป็นรายเดือน

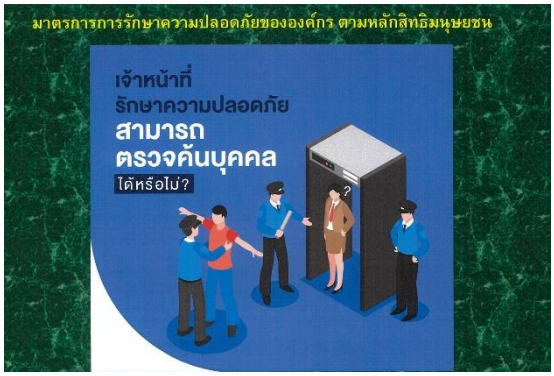
1.5.2 พนักงานรายวัน คือพนักงานที่บริษัทฯตกลงจ้างโดยกำหนดค่าจ้างเป็นรายวัน

1.5.3 พนักงานตามสัญญาพิเศษ คือบุคคลที่ทางบริษัทฯ ตกลงจ้างโดยกำหนดเวลาการจ้างไว้โดยมีกำหนดเวลาการจ้างไว้แน่นอนและเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลานั้น ซึ่งการจ้างดังกล่าวจะเป็นงานโครงการเฉพาะที่มิใช่งานปกติของธุรกิจหรือกิจการของบริษัทฯโดยมีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดของงานที่แน่นอนหรือในงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวและมีกำหนดการสิ้นสุดหรือความสำเร็จของงานที่เป็นไปตามฤดูกาลและได้จ้างในช่วงเวลาของฤดูกาลนั้น ซึ่งงานนั้นจะแล้วเสร็จภายในเวลาไม่เกิน 2 ปี โดยบริษัทฯ และพนักงานได้ทำสัญญาเป็นหนังสือไว้แต่เมื่อเริ่มจ้าง

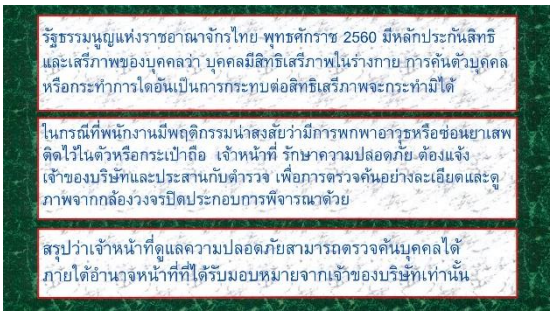
1.6 "ค่าจ้าง" หรือ "เงินเดือน" หมายถึง เงินประเภทที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างเพื่อเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามผลงานที่พนักงานหรือลูกจ้างทำได้และให้หมายรวมถึงเงินที่บริษัทฯ จ่ายให้พนักงานหรือลูกจ้างในวันหยุด และ/หรือวันลา ซึ่งพนักงานหรือ

5.2.3 ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่ 3: การหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชน (Avoidance of complicity) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการร่วมกระทำความผิดในการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรง และทางอ้อม ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม ควรพิจารณาปัจจัยเหล่านี้คือ

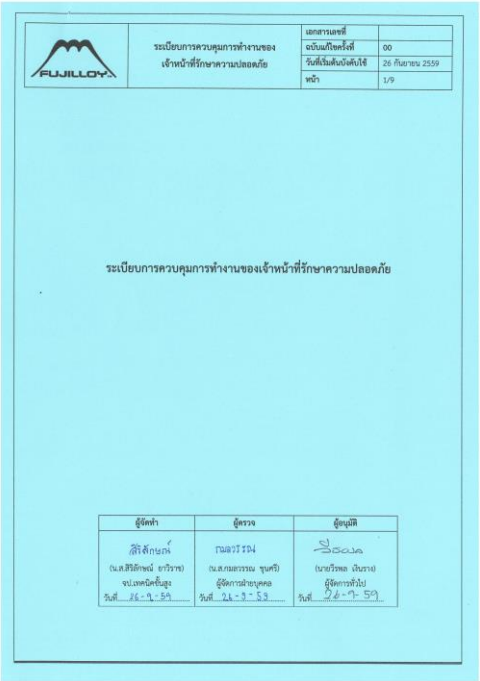
5.2.3 (1) ทวนสอบมาตรการการรักษาความปลอดภัยขององค์กร ให้เป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติสากล รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



อบรมและทวนสอบพนักงานรักษาความปลอดภัย 20-04-2565



ระเบียบควบคุมการทำงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ประกาศเมื่อ 26-09-2559



FUJILOY	ระเบียบการควบคุมการทำงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	เอกสารเลขที่	
		ฉบับแก้ไขครั้งที่	00
		วันที่เริ่มต้นบังคับใช้	26 กันยายน 2559
		หน้า	1/9

ระเบียบการควบคุมการทำงานของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

ผู้จัดทำ	ผู้ตรวจ	ผู้อนุมัติ
สิริลักษณ์ (น.ส.สิริลักษณ์ อาวิราช) จป.เทคนิคชั้นสูง วันที่ 26-9-59	กมลวรรณ (น.ส.กมลวรรณ ชูเดชี) ผู้จัดการฝ่ายบุคคล วันที่ 26-9-59	(นายวิรพล เงินราง) ผู้จัดการทั่วไป วันที่ 26-9-59

5.2.5 (4) ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ ตลอดจนมีการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกให้ตามความเหมาะสม

จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกได้แก่ ทางลาด, ราวพยุงในห้องน้ำ

5.3 การปฏิบัติด้านแรงงาน (Labour practices)

5.3.4 ประเด็นการปฏิบัติด้านแรงงานที่ 4: สุขภาพ และความปลอดภัย ในการทำงาน

(Health and safety at work)

5.3.4 (1) พัฒนา ประยุกต์ใช้ และรักษา นโยบายด้านสุขภาพ อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน บนหลักการของความปลอดภัยและมาตรฐานด้านสุขอนามัย และความเท่าเทียมกันทั้งลูกจ้าง ลูกจ้างชั่วคราว และผู้รับจ้างช่วง รวมถึงการจ้างงานนอกเวลา

FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
Amata City Chonburi Industrial Estate, 700/296 Moo 1, Tambol Bankao,Amphur Panthong, Chonburi 20160, Thailand.
นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี 700/296 หมู่ที่ 1 ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี 20160
Tel.No. (038) 465376-7, 465385-6 Fax.No. (038) 465378-9

ประกาศที่ จป ๐๐๓/๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด (บริษัทฯ) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทชั้นนำด้านการผลิตและซ่อมแซมชิ้นส่วนแม่พิมพ์ในภูมิภาคเอเชีย และตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. บริษัทฯ จะพัฒนาระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่นๆ ที่บริษัทนำมาประยุกต์ใช้เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๒. บริษัทฯ ถือว่าความปลอดภัยในการทำงานเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ สนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้ถึงการทำงานด้วยความปลอดภัย รวมทั้งกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่กำหนดขึ้นโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๓. บริษัทฯ จะส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของพนักงาน คู่ธุรกิจ ผู้รับเหมา และผู้มาติดต่อหรือมาปฏิบัติงานภายในบริษัทฯ ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๔. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและประเมินความเสี่ยงของอันตรายและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ โดยจะดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อให้มั่นใจว่าระบบการป้องกันและแก้ไขความเสี่ยงจะถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิผล
๕. บริษัทฯ จะพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๖. บริษัทฯ จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และที่กำหนดไว้ในแผนงานประจำปี เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๗. บริษัทฯ จะให้การสนับสนุนทรัพยากร ทั้งงบประมาณ เวลา บุคลากร และทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมในการดำเนินการตามระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๘. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามาดูงานหรือฝึกงาน เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลและการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้

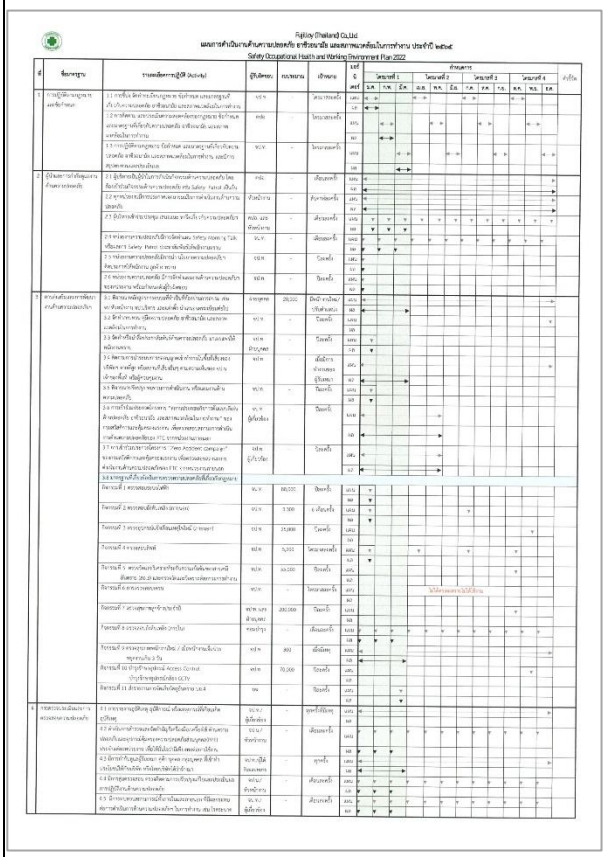
จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

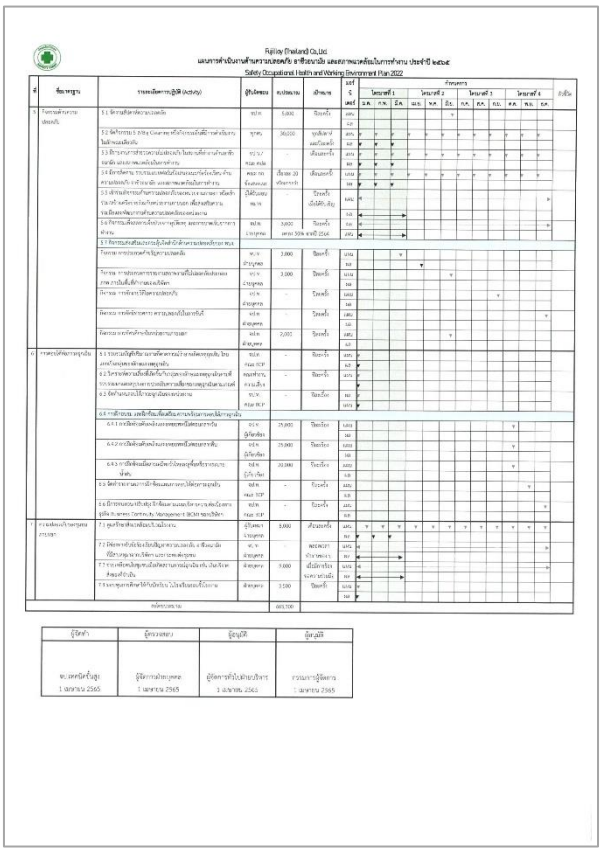
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.

ลงชื่อ.....
(นายโนบุฮิสะ วาตาเกะ)
กรรมการผู้จัดการ

นโยบายความปลอดภัยฯ

คู่มือความปลอดภัยในการทำงาน





แผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565

5.3.4 (2) วิเคราะห์และควบคุมความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร

แบบฟอร์มการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย

ชื่อ – สกุลผู้ประเมิน นายวิเชษฐ์ สายแวว รหัสพนักงาน F227 หน่วยงาน Production Engineer วันที่ประเมิน 25 กุมภาพันธ์ 2565

งานที่รับผิดชอบ / ผลการสำรวจพื้นที่	แหล่งกำเนิดของอันตราย	ใคร (หรืออะไร) เป็นผู้ได้รับอันตราย	ลักษณะการเกิดอันตราย	โอกาสที่จะเกิดอันตราย	ระดับความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง
พื้นที่การผลิต พื้นที่ซ่อมบำรุง	งานประกายไฟ งานเชื่อมไฟฟ้ามแก๊ส	พนักงาน	ระเบิดและอัคคีภัยทรัพย์สินเสียหาย พนักงานบาดเจ็บหรือเสียชีวิต	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☑ 3 มาก	3
	งานไฟฟ้า	พนักงาน	ไฟฟ้าลัดวงจร ทำให้เกิดเพลิงไหม้	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☑ 3 มาก	3
	พนักงานปฏิบัติงานด้วยความไม่เข้าใจ	พนักงานและเพื่อนร่วมงาน	พนักงานใหม่มีทักษะไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดอุบัติเหตุ	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	4
	เศษชิ้นสิ่ง ฝุ่น	พนักงาน	พนักงานไม่ปฏิบัติตามระเบียบความปลอดภัย เช่น ไม่ใส่แว่นตา ไม่ใส่ผ้าปิดจมูก อันตรายต่อระบบทางเดินหายใจ	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	4
	พื้นต่างระดับ สิ่งกีดขวางทางเดิน	พนักงานและเพื่อนร่วมงาน	การหกล้ม เช่น การสะดุดหกล้มพื้นต่างระดับ หรือสะดุดหกล้มเนื่องจากมีวัตถุสิ่งของกีดขวาง	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	2
	สิ่งของตกหล่นถูกร่างกาย	เพื่อนร่วมงาน	การตกหล่นของเครื่องมือ วัตถุ อุปกรณ์ ฯลฯ จากที่สูง เช่น ประแจ ไขควงตกหล่นในขณะซ่อมท่อใต้หลังคาเพดาน	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	4

สิริลักษณ์
(น.ส.สิริลักษณ์ ยาวิราช)
จป.เทคนิคขั้นสูง
วันที่ 3 มีนาคม 2565

แบบฟอร์มการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย

ชื่อ – สกุลผู้ประเมิน นายวิเชษฐ์ สายแวว รหัสพนักงาน F227 หน่วยงาน Production Engineer วันที่ประเมิน 25 กุมภาพันธ์ 2565

งานที่รับผิดชอบ / ผลการสำรวจพื้นที่	แหล่งกำเนิดของอันตราย	ใคร (หรืออะไร) เป็นผู้ได้รับอันตราย	ลักษณะการเกิดอันตราย	โอกาสที่จะเกิดอันตราย	ระดับความรุนแรง	ระดับความเสี่ยง
พื้นที่การผลิต พื้นที่ซ่อมบำรุง	สิ่งของหล่นใส่เท้า ของมีคมบาด	พนักงาน	อันตรายที่เกิดจากการยก/หยิบจับ เครื่องมือ วัตถุดิบ ได้แก่สิ่งของตกหล่นกระแทกเท้า หยิบอะไหล่ที่มีความคมทำให้ถูกบาด	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	2
	เครื่องจักร	พนักงานและเพื่อนร่วมงาน	อันตรายจากเครื่องจักร ขณะเคลื่อนย้าย การนำมาใช้งาน การบำรุงรักษา ปรับเปลี่ยน ซ่อมแซม	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☑ 3 มาก	3
	กระบวนการ Subzero	พนักงาน	การเกิดไฟไหม้เนื่องจากมีการใช้วัตถุไวไฟ	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☑ 3 มาก	3
	สารที่อาจเข้าสู่ระบบทางเดินหายใจ	พนักงาน	ไอระเหยของสารเคมี ควัน ไอจากการเชื่อมโลหะ ฝุ่นเหล็กจากการขัดเจียร เป็นอันตรายต่อระบบทางเดินหายใจ	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	2
	สารเคมีหรือวัตถุที่อาจทำอันตรายต่อนัยน์ตา	พนักงาน	สารเคมีกระเด็น เศษเหล็กจากการเจียร ตัด กระเด็นเข้าตา	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	2
	สารที่อาจจะทำให้เกิดอันตราย เมื่อมีการสัมผัส	พนักงาน	อาจเป็นอันตรายถ้าถูกดูดซึมผ่านผิวหนัง ได้แก่ สีทินเนอร์ น้ำยา Coolant น้ำมัน	☑ 1 น้อย ☐ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	☐ 1 น้อย ☑ 2 ปานกลาง ☐ 3 มาก	2

สิริลักษณ์
(น.ส.สิริลักษณ์ ยาวิราช)
จป.เทคนิคขั้นสูง
วันที่ 3 มีนาคม 2565

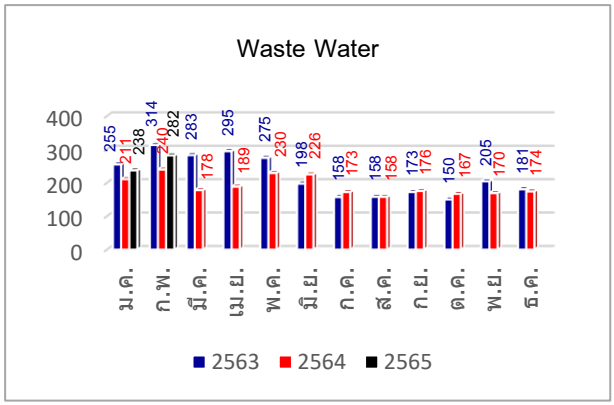
การชี้บ่งอันตรายด้านความปลอดภัย

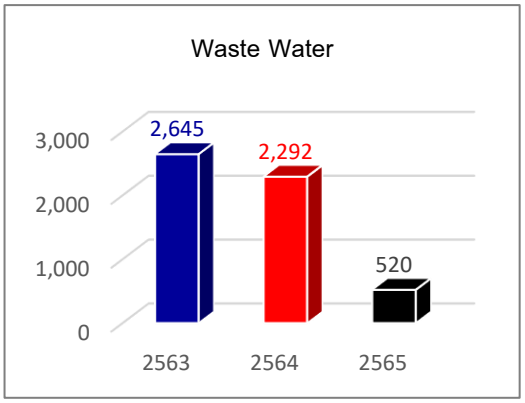
การกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงและแผนการควบคุมความเสี่ยงอุบัติเหตุจากการทำงาน

5.4 สิ่งแวดล้อม (The environmental)

5.4.1 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 1: การป้องกันมลพิษ (Prevention of pollution) เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และการบริการในการป้องกันการเกิดมลพิษ

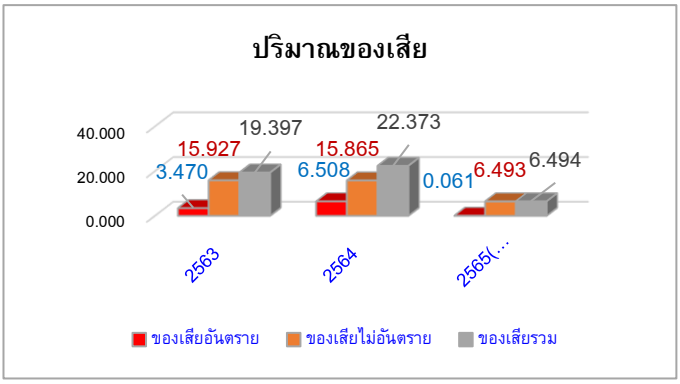
5.4.1 (2) ตรวจวัด บันทึก ประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และรายงานผลการลดมลพิษ และปริมาณของเสีย





ข้อมูลรายงานปริมาณน้ำเสีย

เนื่องจากตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – 2564 ยอดการผลิตเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดกากอุตสาหกรรม ที่เป็นของเสียอันตรายเพิ่มขึ้น แต่ของเสียที่ไม่อันตรายไม่เพิ่มขึ้นแต่ลดลงเล็กน้อย เนื่องจากมีการรณรงค์แยกขยะก่อนทิ้ง ขยะส่วนที่ไม่อันตรายที่ต้องส่งไปกำจัดภายนอก จึงมีปริมาณไม่มาก สามารถลดค่ากำจัดลงได้



ข้อมูลรายงานปริมาณขยะ และของเสียในโรงงาน

5.4.1 (7) ไม่ใช้สารเคมีต้องห้ามตามกฎหมาย หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมีต้องห้ามตามอนุสัญญาระหว่างประเทศ เว้นแต่ได้รับการอนุญาตจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แบบสำรวจข้อมูลด้านสารเคมี

ข้อมูลทั่วไป

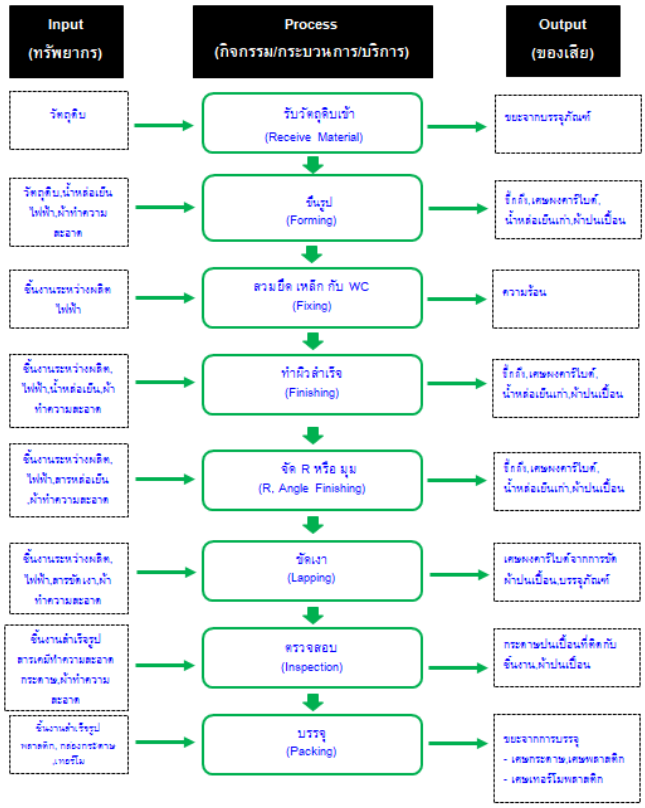
ชื่อบริษัท.....ฟูจิลอย(ประเทศไทย).จำกัด.....
ที่ตั้ง....๗๐๐/๒๕๖...หมู่ที่..๐...ตำบลบ้านเก่า.....อำเภอพานทอง.....จังหวัดชลบุรี.....
แปลที่ดิน.....G386...และ....G487.....จำนวนเนื้อที่.....๖.ไร่..๒..งาน..๕๓.๒..ตารางวา.....
ชื่อผู้ติดต่อ(กรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน).....นางสาวสิริลักษณ์....สายเหมย.....
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่.จป.เทคนิคชั้นสูง.....โทรศัพท์....๐๘-๕๒๔๒-๐๖๐๖..โทรสาร...๐๓๘-๔๖๕-๓๗๘.....
E-mail.....sirilukc@fujilloy.co.th.....
ชื่อผู้ติดต่อ(ระดับผู้บริหาร)ในกรณีฉุกเฉิน).....นายวีรพล....เงินราง.....
ตำแหน่ง.....ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสฝ่ายบริหาร.....โทรศัพท์....๐๘-๔๙๖๗-๗๖๕๐...โทรสาร...๐๓๘-๔๖๕-๓๗๘...
E-mail.....veeraphon@fujilloy.co.th.....

I.ข้อมูลด้านสารเคมี

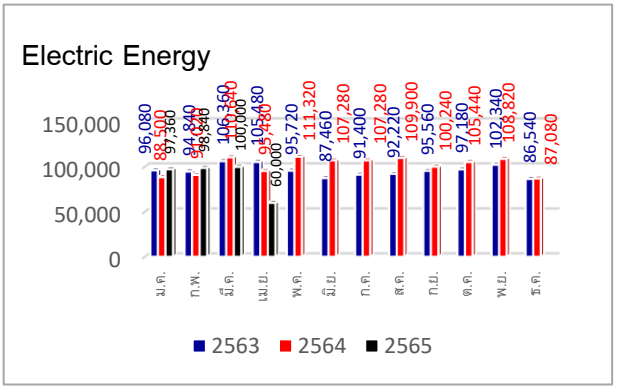
■ มีการใช้วัตถุดิบที่เป็นสารเคมี ☐ ไม่มีการใช้วัตถุดิบที่เป็นสารเคมี

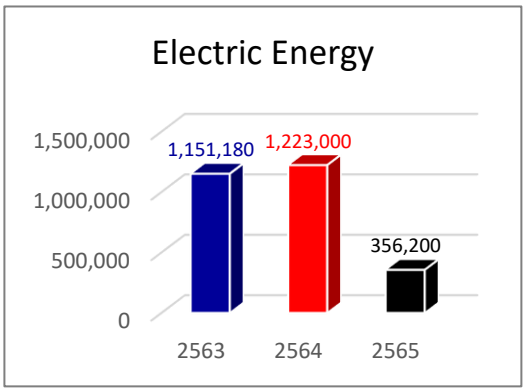
ลำดับ	ชื่อสารเคมี	สถานะ	CLASS	CAS No.	UN No.	ปริมาณการใช้ต่อปี	ปริมาณการทิ้งเก็บในโรงงาน
1	Handy Flux B-1	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	8	10043-35-3 7440-42-8 7789-23-3	-	18 กก.	1.36 กก.
2	Taseto Color Checks	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	2.2	-	-	5 ลิตร	0.84 ลิตร
3	32213840 Daphne Super Coat JP	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	8	106-97-8	Not Regulated	28 ลิตร	2.4 ลิตร
4	KC-12	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	8	7864-38-2	-	5 ลิตร	-
5	Methanol	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	3	67-56-1	1230	840 กก.	56 กก.
6	Moresco-Toolmate GR-2	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	9	111-42-2 95-14-7 7732-18-5	-	200 ลิตร	36 ลิตร
7	AT-321 Daphne Cut G-5	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	Not available	-	Not available	200 ลิตร	-
8	Mobil DTE 24	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	Not Classified	7440-66-6 68649-42-3	-	40 ลิตร	-
9	Shell Gadus S2 V220 2	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	Not Classified	68649-42-3	-	18 ลิตร	-
10	Shell Tonna S2 M 32	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	Not Classified	-	-	80 ลิตร	-
11	Ion Exchange Rasin	■ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ	Not Classified	32610-77-8	-	240 กก.	40 กก.
12	Makino Spindle Lubricant	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	6.1	Not Disclosed	Not Regulated	4 ลิตร	-
13	Sodick Vitol	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	9	123-31-9	67/548-EEC	100 ลิตร	40 ลิตร
14	Kerosene	☐ ของแข็ง ■ ของเหลว ☐ ก๊าซ	3	8008-20-6	1223	36 ลิตร	-
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					
		☐ ของแข็ง ☐ ของเหลว ☐ ก๊าซ					

แบบสำรวจด้านสารเคมี
ทะเบียนบัญชีรายการสารเคมี
5.4.2 ประเด็นสิ่งแวดล้อมที่ 2: การใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Sustainable resource use) ในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์และการบริการ
5.4.2 (1) ชี้บ่ง ตรวจวัด เก็บบันทึก และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ



กระบวนการผลิต

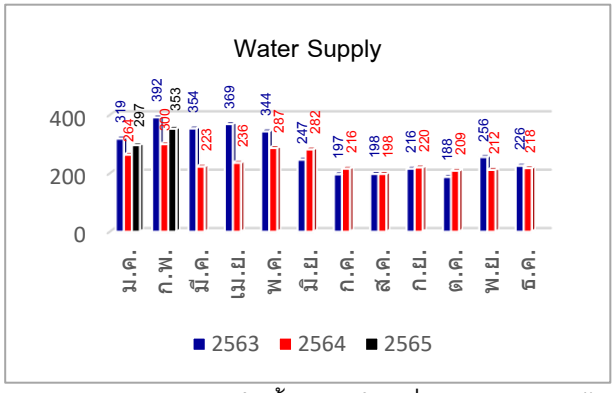


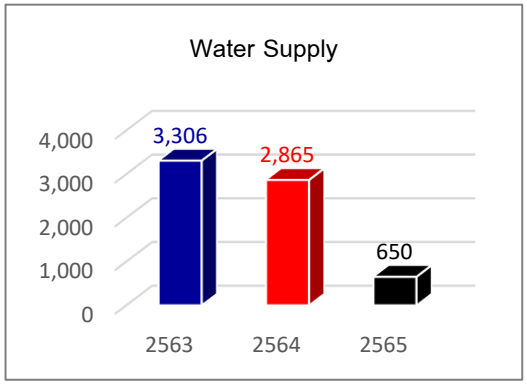


ปี 2563 ถึง 2564 มีการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้น เนื่องยอดการผลิตเพิ่มขึ้น

รายงานปริมาณการใช้ไฟฟ้า

5.4.2 (1) ชี้บ่ง ตรวจวัด เก็บบันทึก และรายงานผลการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ ที่มีนัยสำคัญ





ปี 2563 ถึง 2564 มีการใช้น้ำลดลง โดยที่จำนวนพนักงานไม่เปลี่ยนแปลง เพราะมีการรณรงค์ให้ช่วยกันประหยัดงดการใช้น้ำประปารดต้นไม้และสนามหญ้า

รายงานปริมาณการใช้น้ำ ย้อนหลัง 3 ปี

5.4.2 (2) ดำเนินมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อที่ลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ โดยอาจพิจารณาจากตัวชี้วัดของแนวปฏิบัติที่ดี และเปรียบเทียบกับแหล่งข้อมูลอื่นๆ

1.การคำนวณผลประหยัด

การใช้พลังงานก่อนการปรับปรุง

หลอดเมทัลฮาไลด์ 250 วัตต์ จำนวน 8 หลอด

Type	Q'TY	Power Consumtion		Use/Day		Use/Year		kWh/Year		Electric Price		Electric Fee/Year
หลอดเมทัลฮาไลด์	8	250 Watt	x	16 Hr.	x	254 Days	=	8,128 kWh	x	3.70 Bht.	=	30,073.60 Bht.
										Total		30,073.60 Bht.

พลังงานที่ใช้ (หน่วย/ปี) 8,128 kWh
ชนิดของพลังงาน Electric
ราคาพลังงาน (บาท/หน่วย/ปี) 3.70 Bnt./kWh
ค่าพลังงาน (บาท/ปี) 30,073.60 Bht./Year

การใช้พลังงานหลังการปรับปรุง

หลอด LED Highbay 65 วัตต์ จำนวน 8 หลอด

Type	Q'TY	Power Consumtion		Use/Day		Use/Year		kWh/Year		Electric Price		Electric Fee/Year
LED Highbay	8	65 Watt	x	16 Hr.	x	254 Days	=	2,113.28 kWh	x	3.70 Bht.	=	7,819.14 Bht.
										Total		7,819.14 Bht.

พลังงานที่ใช้ (หน่วย/ปี) 2,113.28 kWh
ชนิดของพลังงาน Electric
ราคาพลังงาน (บาท/หน่วย/ปี) 3.70 Bnt./kWh
ค่าพลังงาน (บาท/ปี) 7,819.14 Bht./Year

(ก) ผลประหยัดที่คาดว่าจะได้รับ 22,254.46

• ดำเนินการอนุรักษ์พลังงานประจำปี 2565
- เปลี่ยนหลอดไฟจากหลอดเมทัลฮาไลท์ 250 วัตต์ เป็นหลอด LED HIGHBAY 65 W.

จำนวน 8 หลอด แล้วเสร็จเมื่อ 28-02

แบบ ไม่มี INVERTER

แบบมี INVERTER

- เปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบธรรมดาเป็นแบบประสิทธิภาพสูง (Inverter) 6 เครื่อง แล้วเสร็จเมื่อ 31-03-2565

แผนอนุรักษ์พลังงาน

5.4.3 (3) ดำเนินมาตรการทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ภายใต้ขอบเขตที่องค์กรควบคุมได้

ติดสติกเกอร์สร้างจิตสำนึกตามจุดควบคุมการใช้ไฟฟ้าทุกจุด

แยกขยะเพื่อลดขั้นตอนการกำจัด

กิจกรรม/มาตรการ เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

โครงการ	พลังงานที่ลดได้(kWh)(ต่อปี)	ค่าEF	CO_2ที่ลดได้ ton CO_2e ต่อปี
เปลี่ยดหลอดไฟ LED	6,014.72	0.4999	3,006.76
เปลี่ยนแอร์เป็นแบบ Inverter	360,620.00	0.4999	180,273.94

5.5 การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม (Fair operating practices)

5.5.1 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 1: การต่อต้านการคอร์รัปชั่น (Anti–corruption) เพื่อป้องกันการคอร์รัปชั่นและการติดสินบน

5.5.1 (1) ชี้บ่งความเสี่ยงของการคอร์รัปชั่นจากกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกขององค์กร พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติในการต่อต้านการคอร์รัปชั่น และมีมาตรการ หรือระบบที่รัดกุม เพื่อป้องกันการคอร์รัปชั่น

คู่มือ Code of Conduct ลงวันที่ 24-09-2557 สำหรับพนักงานทุกคนทั้งคนไทยและคนญี่ปุ่น พร้อมกับลงนามรับทราบทุกคน

นโยบายการจัดซื้ออย่างยั่งยืน มีการลงนามรับทราบจากผู้ให้บริการภายนอก

หนังสือแสดงเจตจำนงของบริษัทฯที่ส่งถึงผู้ให้บริการภายนอกทั้งหลาย

ทำข้อตกลงกับพนักงานจัดซื้อทุกคนที่จะไม่คอรัปชั่น

แบบชี้บ่งแนวโน้มการคอรัปชั่นของแต่ละส่วนงาน จัดซื้อ

บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด
แบบชี้บ่งแนวโน้มการคอรัปชั่น

หน่วยงาน จัดซื้อ จัดทำโดย น.ส.พัชรินทร์ ชาญสกุลเดช วันที่ 25 มีนาคม 2565

กิจกรรม	ผลกระทบ	❑ โอกาสเกิด(O)	❑ ความรุนแรง(D)	RPN (O x D)	มาตรการควบคุม / แผนงาน
1.การจัดซื้อด้านการคัดเลือกผู้ขาย(Supplier) ไม่โปร่งใส	ทำให้ได้วัตถุดิบ / บรรจุภัณฑ์ ที่ไม่มีคุณภาพ	☐ 4-สูง ☑ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	3	ดำเนินการคัดเลือกผู้ขายตามกฎเกณฑ์การคัดเลือกผู้ขาย โดยให้มีการเปรียบเทียบอย่างน้อย 2 Suppliers
	ทำให้เสียภาพลักษณ์ขององค์กร	☐ 4-สูง ☑ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	3	กรณีตรวจพบการทุจริต ทางบริษัทฯ จะดำเนินคดีตามกฎหมาย
2.ด้านการรับวัตถุดิบ / บรรจุภัณฑ์	คนรับวัตถุดิบ ทำการตรวจรับไม่ตรงตามความเป็นจริง ทำให้วัตถุดิบ / บรรจุภัณฑ์ ที่ไม่ตรงตามจำนวน และไม่มีคุณภาพ	☐ 4-สูง ☑ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	3	ตรวจสอบเอกสารใบกำกับภาษี / ใบส่งของ , PO จากฝ่ายจัดซื้อ , การตรวจสอบคุณภาพ
3.ดำเนินการจัดซื้อโดยไม่ได้รับความเห็นชอบ/ อนุมัติจากผู้มีอำนาจ	ส่อทุจริต ทำให้องค์กรเสื่อมเสีย เนื่องจากไม่ได้จัดซื้อตามขั้นตอน	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☑ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	3	กรณีตรวจพบการทุจริต ทางบริษัทฯ จะดำเนินคดีตามกฎหมาย
4.ลงข้อมูลในทะเบียนคุมวัสดุสิ่งของไม่ครบ	วัสดุสิ่งของสูญหาย จากคลัง	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☑ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	2	-กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบตรวจสอบการบันทึกทะเบียนคุมวัสดุ และวัสดุคงคลังที่มีอยู่จริง เป็นประจำทุกๆ 3 เดือน -ติดตามและตรวจสอบการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุและวัสดุคงคลังตามระยะเวลาที่กำหนด
5.ไม่ได้ทำการประเมินผลงานของผู้ขายที่มีปัญหาเกี่ยวกับการส่งมอบ	เสียภาพลักษณ์ เนื่องจากมีการเลือกปฏิบัติ	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☑ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	2	ต้องทำการประเมินทุกปีตามกฎเกณฑ์การปฏิบัติด้านการจัดซื้อตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2015 และรายงานต่อผู้บริหาร

CPN = Corruption Priority Number ค่าตั้งแต่ 8 ขึ้นไป ให้หาแนวทางป้องกัน

ผู้อนุมัติ วีระ
ผู้จัดการทั่วไป
วันที่ 28 MAR 2022

บริษัท ฟูจิลอย(ประเทศไทย) จำกัด
แบบชี้บ่งแนวโน้มการคอรัปชั่น

หน่วยงาน จัดซื้อ จัดทำโดย น.ส.พัชรินทร์ ชาญสกุลเดช วันที่ 25 มีนาคม 2565

กิจกรรม	ผลกระทบ	❑ โอกาสเกิด(O)	❑ ความรุนแรง(D)	RPN (O x D)	มาตรการควบคุม / แผนงาน
6.การนำเสนอสินบนที่ไม่เหมาะสม	- มีความผิดอาญา มีโทษปรับและจำคุก - บริษัทฯเสียชื่อเสียงในเรื่องธรรมาภิบาล และ Compliance	☐ 4-สูง ☑ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	3	ปฏิบัติตามขั้นตอนการทำงานที่หน่วยงานรัฐกำหนด
7.การชำระเงินที่ไม่เหมาะสมสำหรับสินค้า / บริการที่ได้รับ	มีความผิดตามกฎหมายสำหรับพนักงานที่มีพฤติกรรม เช่นนี้ เข้าข่ายการทุจริต คอรัปชั่น	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☑ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	2	มีระบบการตรวจสอบการทำงาน ในเรื่องราคาและคุณภาพของสินค้าและบริการที่ได้รับ
8.รายงานที่ไม่เหมาะสมต่อหน่วยงานราชการ เช่น รายงานที่เป็นเท็จต่อรัฐบาลหรือรายงานที่ไม่สมบูรณ์	มีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☑ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	2	ปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานรัฐ เช่น กรมสรรพากร กรมศุลกากร อย่างเคร่งครัด
9.ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น พนักงานต้องการทำธุรกิจกับผู้ขาย จ่ายค่าราคาสินค้าแพงเกินจริง	สามารถก่อความเสียหายให้กับชื่อเสียงและผลการประกอบการของบริษัทฯ โดยเฉพาะพนักงานซึ่งมีหน้าที่จัดซื้อสินค้าและบริการควรระวังเป็นพิเศษ	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☑ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	2	ควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือผู้แทนและบกทรัพยากรบุคคล ในเวลาใดที่ทราบถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
10.การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	เป็นความผิดวินัยเนื่องจากเป็นการกระทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ในนามบริษัทฯ	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☑ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	2	บทลงโทษตามระเบียบข้อบังคับบริษัทฯหรือดำเนินการตามกฎหมาย
11.การให้ของขวัญ / การเลี้ยงรับรองที่ไม่เหมาะสมพนักงานได้รับของขวัญทุ่มเทเพียรอย่างต่อเนื่องผู้ขายที่กำลังพยายามหาวิธีดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ	ผิดระเบียบข้อบังคับบริษัท เนื่องจากเป็นการให้ผลประโยชน์กับพนักงานเพื่อหวังผลทางธุรกิจ พนักงานมีความผิดวินัย เรื่องการรับสินบน	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☑ 2-น้อย ☐ 1-น้อยมาก	☐ 4-สูง ☐ 3-ปานกลาง ☐ 2-น้อย ☑ 1-น้อยมาก	2	มีการดูแลตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชา และมีกฎเกณฑ์การคัดเลือกผู้ขาย

CPN = Corruption Priority Number ค่าตั้งแต่ 8 ขึ้นไป ให้หาแนวทางป้องกัน

ผู้อนุมัติ วีระ
ผู้จัดการทั่วไป
วันที่ 28 MAR 2022

5.5.4 ประเด็นการดำเนินงานอย่างเป็นธรรมที่ 4: ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับ หน่วยงานในห่วงโซ่คุณค่า (Promoting social responsibility in the value chain)

5.5.4 (2) สนับสนุนให้องค์กรอื่นนำหลักการและประเด็นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมาประยุกต์ใช้

1. นโยบายการจัดซื้ออย่างยั่งยืน

FUJILLOY (THAILAND) CO., LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด

ประกาศ
นโยบายจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

2. มีการลงนามตอบกลับจากผู้ให้บริการภายนอก

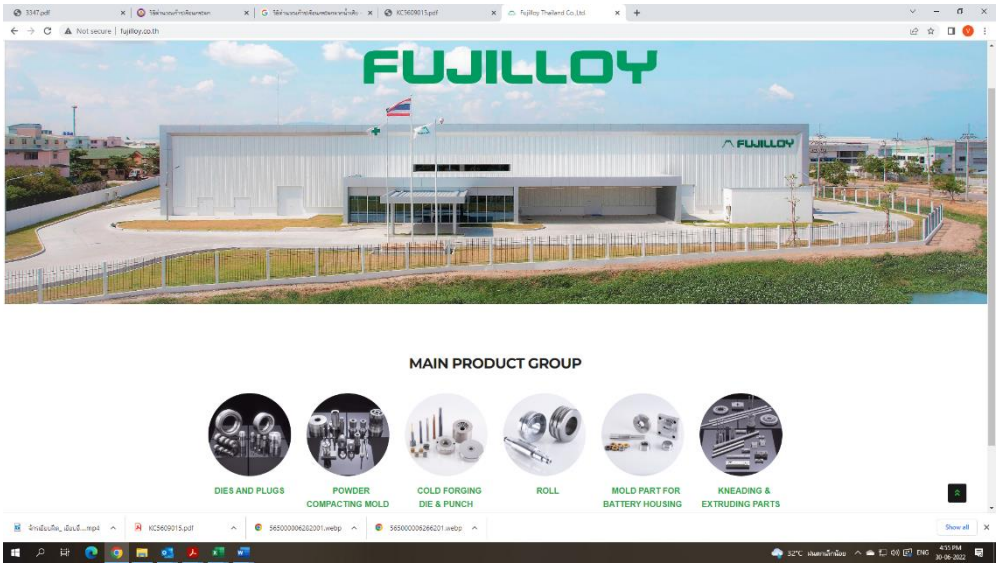
FUJILLOY (THAILAND) CO.,LTD.
บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด

3. ดำเนินการคัดเลือกคู่ค้าอย่างมีระบบ เป็นธรรม โปร่งใส โดยมีการควบคุมอย่างรัดกุม และสนับสนุนคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พึงระมัดระวังการติดต่อทำธุรกรรมกับบุคคลหรือนิติบุคคลที่กระทำผิดกฎหมาย ทุจริต หรือมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

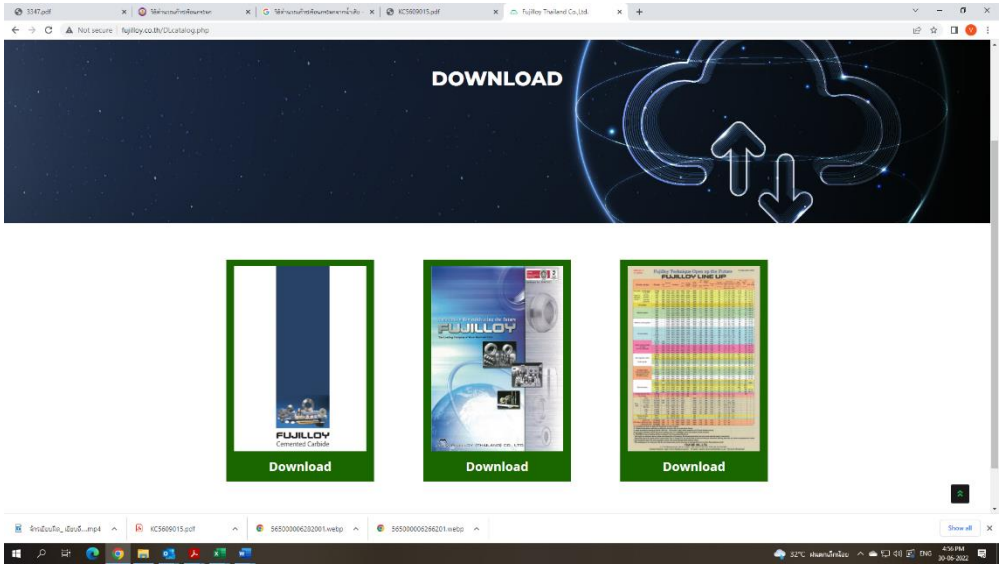
5.6 ประเด็นด้านผู้บริโภค (Consumer issuer)

5.6.1 ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 1: การตลาดที่เป็นธรรม ข้อมูลที่เป็นจริงและไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรม (Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices)

5.6.1 (1) ไม่กระทำการใด ๆ ที่หลอกลวง ทำให้เข้าใจผิด ฉ้อโกงหรือไม่เป็นธรรม ไม่ชัดเจนหรือคลุมเครือ รวมทั้งปกปิดข้อมูลที่จำเป็น



www.fujilloy.co.th



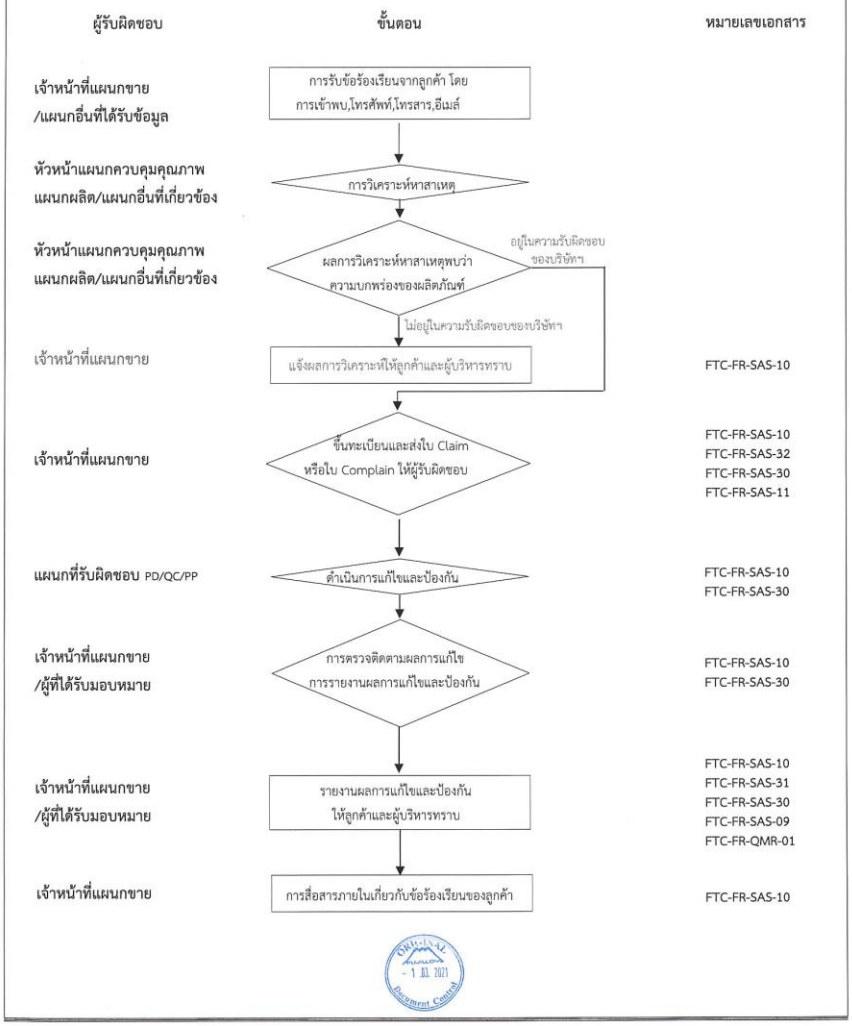
CATALOG

5.6.4 ประเด็นด้านผู้บริโภคที่ 4: การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน ข้อโต้แย้งแก่ผู้บริโภค (Consumer service, support, and complaint and dispute resolution)

5.6.4 (2) ทบทวนข้อร้องเรียนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

FUJILLOY	กฎเกณฑ์ข้อกำหนดสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการ	เอกสารเลขที่	FTC-PC-SAS-01
		ฉบับแก้ไขครั้งที่	18
		วันที่เริ่มต้นบังคับใช้	01 มีนาคม 2564
		หน้า	11/23

5.5 แผนภูมิขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดการกับข้อร้องเรียนจากลูกค้า

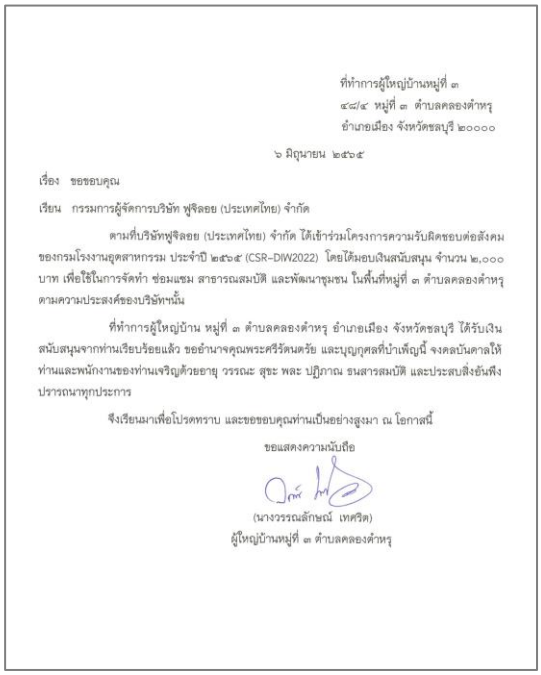


ขั้นตอนการปฏิบัติงานการจัดการกับข้อร้องเรียนจากลูกค้า

5.7 การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน (Community involvement and development)

5.7.1 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 1: การมีส่วนร่วมของชุมชน (Community involvement)

5.7.1 (3) สนับสนุนการจัดทำสาธารณสมบัติและพัฒนาชุมชนร่วมกับองค์กรต่างๆ ในท้องถิ่นอย่างเหมาะสม



ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๔๘/๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลคลองตำหรุ
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอขอบคุณ

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด

ตามที่บริษัทฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด ได้เข้าร่วมโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปี ๒๕๖๕ (CSR-DIW2022) โดยได้มอบเงินสนับสนุน จำนวน ๒,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการจัดทำ ซ่อมแซม สาธารณสมบัติ และพัฒนาชุมชน ในพื้นที่หมู่ที่ ๓ ตำบลคลองตำหรุ ตามความประสงค์ของบริษัทนั้น

ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ได้รับเงินสนับสนุนจากท่านเรียบร้อยแล้ว ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัย และบุญกุศลที่บำเพ็ญนี้ จงดลบันดาลให้ท่านและพนักงานของท่านเจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ ปฏิภาณ ธนสารสมบัติ และประสบสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

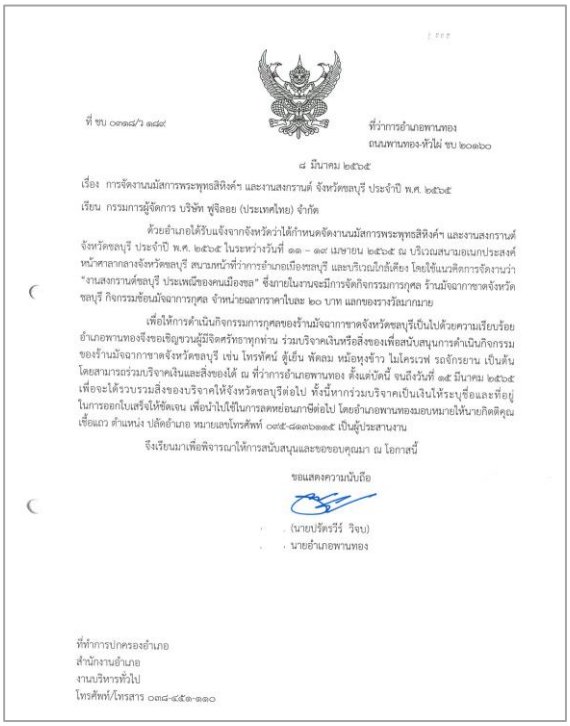
(นางวรรณลักษณ์ เทศริต)
ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลคลองตำหรุ

5.7.1 (4) สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนเป็นอาสาสมัครบริการชุมชน

- สนับสนุน สเปรย์แอลกอฮอล์ ให้กับกลุ่ม อสม. ในการลงพื้นที่ตรวจสุขภาพในชุมชน 6 พ.ค.2565

5.7.2 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 2: การศึกษาและวัฒนธรรม (Education and Culture)

5.7.2 (4) ส่งเสริมกิจกรรมทางวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น



ที่ ชบ ๐๓๑๔/ว ๑๔๔๙

ที่ว่าการอำเภอพานทอง
ถนนพานทอง-หัวไม่ ชบ ๒๐๑๒๐

๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดงานนมัสการพระพุทธสิหิงค์ฯ และงานสงกรานต์ จังหวัดชลบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน กรรมการผู้จัดการ บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด

ด้วยอำเภอได้รับแจ้งจากจังหวัดว่าได้กำหนดจัดงานนมัสการพระพุทธสิหิงค์ฯ และงานสงกรานต์ จังหวัดชลบุรี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ ณ บริเวณสนามอเนกประสงค์ หน้าศาลากลางจังหวัดชลบุรี สนามหน้าที่ว่าการอำเภอเมืองชลบุรี และบริเวณใกล้เคียง โดยใช้แนวคิดการจัดงานว่า "งานสงกรานต์ชลบุรี ประเพณีของคนเมืองชล" ซึ่งภายในงานจะมีการจัดกิจกรรมการกุศล ร้านมัจฉากาชาดจังหวัดชลบุรี กิจกรรมซื้อนมัจฉาการกุศล จำหน่ายตลากราคาในสะ ๒๐ บาท แลกของรางวัลมากมาย

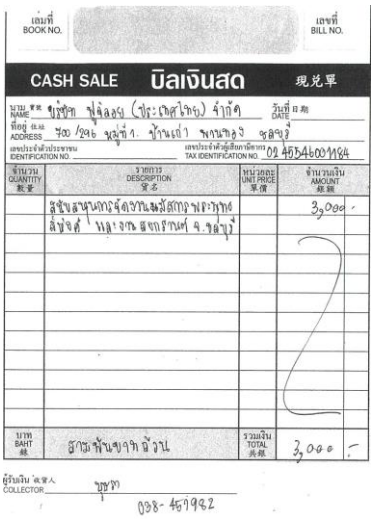
เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมการกุศลของร้านมัจฉากาชาดจังหวัดชลบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อำเภอพานทองจึงขอเชิญชวนผู้มีจิตศรัทธาทุกท่าน ร่วมบริจาคเงินหรือสิ่งของเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของร้านมัจฉากาชาดจังหวัดชลบุรี เช่น โทรทัศน์ ตู้เย็น พัดลม หม้อหุงข้าว ไมโครเวฟ รถจักรยาน เป็นต้น โดยสามารถร่วมบริจาคเงินและสิ่งของได้ ณ ที่ว่าการอำเภอพานทอง ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อจะได้รวบรวมสิ่งของบริจาคให้จังหวัดชลบุรีต่อไป ทั้งนี้หากร่วมบริจาคเป็นเงินให้ระบุชื่อและที่อยู่ในการออกใบเสร็จให้ชัดเจน เพื่อนำไปใช้ในการลดหย่อนภาษีต่อไป โดยอำเภอพานทองมอบหมายให้นายกิตติคุณ เชื้อแถว ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕-๘๑๓๖๑๑๑๕ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาให้การสนับสนุนและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรัตรวีร์ วิจบ)
นายอำเภอพานทอง

ที่ทำการปกครองอำเภอ
สำนักงานอำเภอ
งานบริหารทั่วไป
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๘-๔๕๑-๑๑๐



เล่มที่ BOOK NO. เลขที่ BILL NO.

CASH SALE บิลเงินสด 現兑單

นาย/ห.ห. NAME ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด วันที่ DATE
ที่อยู่ ADDRESS ชลบุรี
เลขประจำตัวประชาชน IDENTIFICATION NO. เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร TAX IDENTIFICATION NO. 0245460019844

จำนวน QUANTITY 數量	รายการ DESCRIPTION 項目	หน่วยละ UNIT PRICE 單價	จำนวนเงิน AMOUNT 總額
	สมทบงานกาชาดนมัสการพระพุทธ		3,000
	สิหิงค์ ๑ งานสงกรานต์ จ.ชลบุรี		

บาท BAHT 銖 สามพันบาทถ้วน รวมเงิน TOTAL 共計 3,000

ผู้รับเงิน COLLECTOR ชูชาติ 038-451982

ประเพณีสงกรานต์อำเภอพานทอง

ที่ อก 5105.6/ 20010

สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี
700/2 หมู่ 1 ถนนบางนา-ตราด กม.ที่ 57
ตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมืองชลบุรี
จังหวัดชลบุรี 20000

27 ตุลาคม 2564

เรื่อง ขอเชิญร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดมาบสามเกลียว

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัทฯ

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ และใบแจ้งความจำนงในการบริจาค ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี

ด้วย เทศบาลตำบลคอนหัวช่อ ร่วมกับสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี (สน.อต.(ชบ)) บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชัน จำกัด (มหาชน) ชมรม CSR อมตะซิตี้ ชลบุรี และผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมฯ ร่วมเป็นเจ้าภาพกฐินสามัคคีประจำปี 2564 เพื่อสมทบทุนในการบูรณปฏิสังขรณ์วัดและทำนุบำรุงศาสนสถาน **ในวันจันทร์ที่ 15 พฤศจิกายน 2564 เวลา 09.00 น. ณ วัดมาบสามเกลียว ตำบลคอนหัวช่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี**

ในการนี้ จึงขอเรียนเชิญท่านและผู้มีจิตศรัทธาร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี เพื่อบำเพ็ญบารมี เสริมสร้างกุศลผลบุญและสืบสานวัฒนธรรมประเพณีทอดกฐินในพุทธศาสนาให้มีความเจริญรุ่งเรืองสืบไป โดยท่านสามารถร่วมทำบุญและโอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารออมสิน สาขานิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ชื่อบัญชี "นางสาววิยา กรแก้ว และนายน้ำชัย นิลทอง และนางสาวกรกานต์ ประภากิตติ์" เพื่อการทอดกฐินสามัคคี ณ วัดมาบสามเกลียว ประจำปี 2564 เลขที่บัญชี 020374286472 แล้วนำส่งหลักฐานการโอนเงิน เพื่อการออกใบโมทนาบัตรมายัง E-mail : ieatamata.chonburi@gmail.com ภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ทั้งนี้ กำหนดการและใบแจ้งความจำนงในการบริจาคฯ **ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขออนุโมทนาในกุศลเจตนาของท่านมา ณ โอกาสนี้ ขอให้บุญกุศลโปรดดลบันดาลให้ท่านและครอบครัว จงมีแต่ความสุข ความเจริญ ด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ ตลอดไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิชุดา สีมาชอร)
ผู้อำนวยการสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ชลบุรี

อนุโมทนาบัตร
ของอนุโมทนา
เลขที่ ๑๒๔

แด่ บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
สำนักงานใหญ่ ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๑ ถนน สามเกลียว
ตำบล คลองตำหรุ อำเภอ เมือง จังหวัด ชลบุรี
เป็นจำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท ๐๐ สตางค์ (สองพันบาทถ้วน)
ขออำนาจคุณพระศรีรัตนตรัยและบุญบารมีสิ่งใดที่ข้าพเจ้าได้กระทำแล้วด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ ปฏิภาณ ธรรมอำนวยให้ และประสิทธิ์ประสาทพรจงมีแด่ท่านทั้งหลายเถิด ทุกๆ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับเงิน ผู้จ่ายเงิน

บูรณะปฏิสงขรณ์วัดสามเกลียว ตั้งอยู่ภายในนิคมฯ

5.7.3 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 3: การสร้างงานและการพัฒนาทักษะ (Employment creation and skills development)

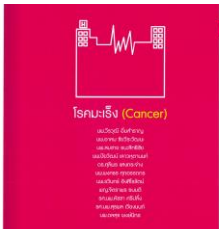
5.7.3 (7) จ้างงานและสร้างศักยภาพให้กับกลุ่มคนที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษเท่าที่จะทำได้

ลงพื้นที่สานเสวนาร่วมกับชุมชน 01-04-2565

โครงการผ้าวนสู่นิคมอุตสาหกรรม

5.7.6 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 6: สุขภาพ (Health)

5.7.6 (3) สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้กับชุมชน เกี่ยวกับโรคอันตรายและภัยคุกคามต่อสุขภาพ และวิธีการป้องกัน ดังเช่น โรคเอดส์ โรคมะเร็ง โรคหัวใจ โรคไข้มาเลเรีย โรควัณโรค และโรคอ้วน



มอบองค์ความรู้เกี่ยวกับโรคต่างๆให้กับ อสม.เพื่อไปถ่ายทอดสู่ชุมชนต่อไป 6 พ.ค.2565

5.7.7 ประเด็นการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนที่ 7: การลงทุนด้านสังคม (Social Investment)

5.7.7 (1) หลีกเลี่ยงหรือลดการดำเนินการที่ทำให้ชุมชนต้องพึ่งพากิจกรรมการบริจาคจากองค์กร

โครงการ"เชื่อมต่อผ้าวน สู่นิคมอุตสาหกรรม" เป็นการส่งเสริมการตลาดแก่ผลิตภัณฑ์ของชุมชน รวมทั้งการทำบัญชีคำนวณต้นทุน กำหนดราคาขาย การดูแลเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ใช้ในการสร้างผลิตภัณฑ์หรือสินค้า โดยมีการใช้ทักษะและความรู้ของพนักงานแผนกบัญชีและแผนกช่างซ่อมบำรุง เข้าไปร่วมในการทำกิจกรรม ตามขั้นตอน ดังนี้

<u>สานเสวนาหาข้อสรุปโครงการที่มีเป้าหมายตรงกันทั้งสองฝ่ายและสำรวจพื้นที่</u>

<u>ประชาสัมพันธ์เพื่อหาตลาดจำหน่ายสินค้า</u>

ลำดับ	ชื่อลูกค้าในเบื้องต้น
1	บริษัท ฟูจิลอย (ประเทศไทย) จำกัด
2	บริษัท พาร์ท ริช พรีซีชั่น จำกัด
3	บริษัท โอเคดี อินเตอร์ไพร์ส จำกัด
4	บริษัท โอ เอส จี ไทย จำกัด
5	บริษัท ยู.ที.ที. เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
6	บริษัท อีด้า - เซเว่น ซันส์ จำกัด
7	บริษัท เอ.แอล.เอ็ม.ที.(ประเทศไทย) จำกัด

<u>ให้ความรู้การจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย และภาษีสาหกิจชุมชน</u>

ให้คำแนะนำการดูแลรักษาจักรเย็บผ้า

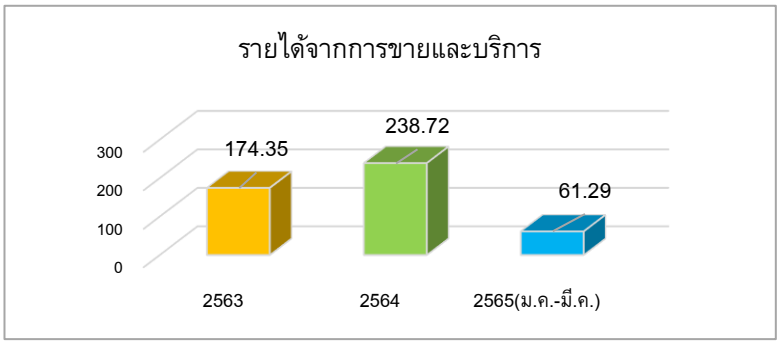
โครงการ หรือกิจกรรมการสนับสนุนชุมชนท้องถิ่น (เศรษฐกิจชุมชน)

3.5 ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

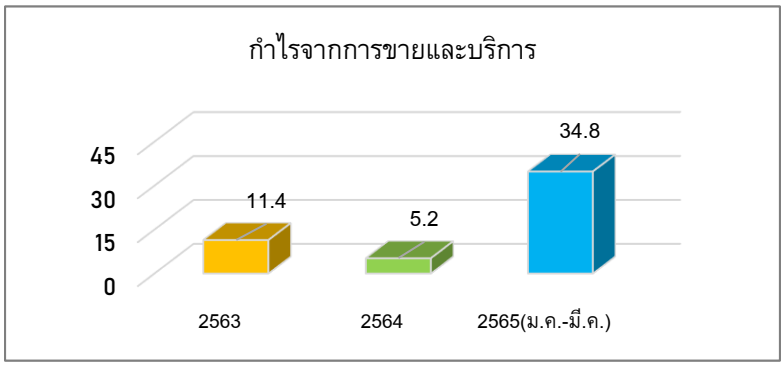
- **ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ**

ในปี พ.ศ. 2564 บริษัทฯ มีรายได้จากการประกอบกิจการ เพิ่มขึ้นจาก ปี พ.ศ. 2563 จำนวน 64.37 ล้านบาท

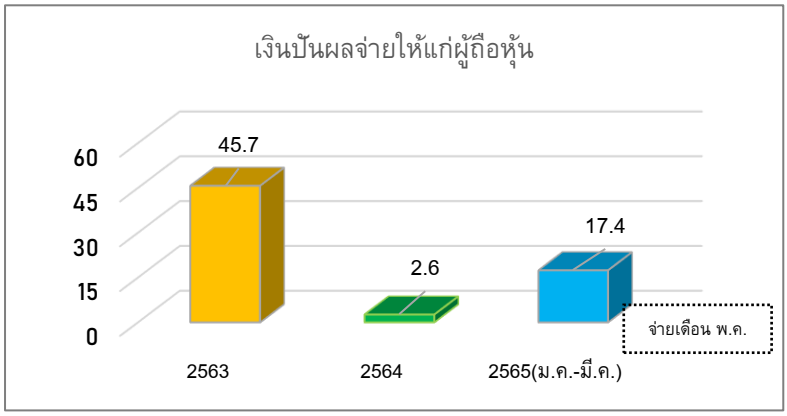
GRI 201-3



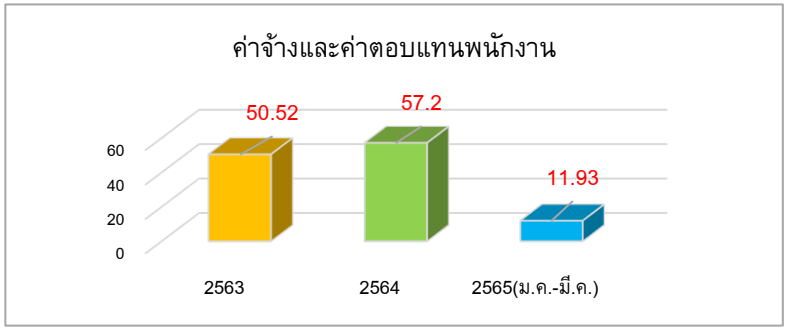
ในปี พ.ศ. 2564 บริษัทฯมีกำไรจากการประกอบกิจการ เพิ่มขึ้นจาก ปี พ.ศ. 2563 จำนวน 29.6 ล้านบาท



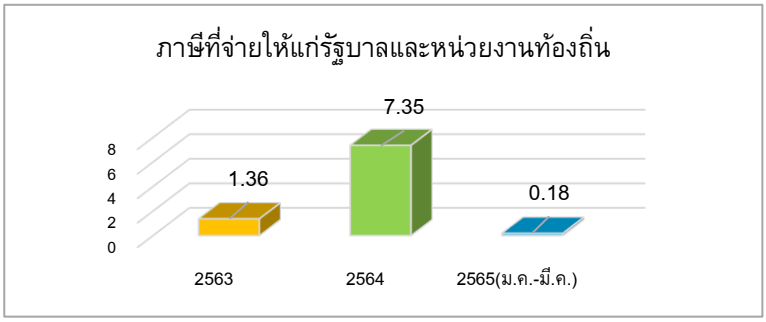
ในปี พ.ศ. 2563 เป็นปีแรกที่มีการจ่ายเงินปันผล เนื่องจากมีกำไรสะสมจนถึงปี 2562 จำนวน 40 ล้านบาท บวกกับ 50% ของกำไรในปี 2562 ผู้ถือหุ้นจึงได้รับเงินปันผลสูง หลังจากหลังจากนั้นก็มีการจ่ายตามปกติ คือ 50% ของกำไรในแต่ละปี3



ในปี พ.ศ. 2564 บริษัทฯ จ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนพนักงาน เพิ่มขึ้นจาก ปี พ.ศ. 2563 จำนวน 6.68 ล้านบาท

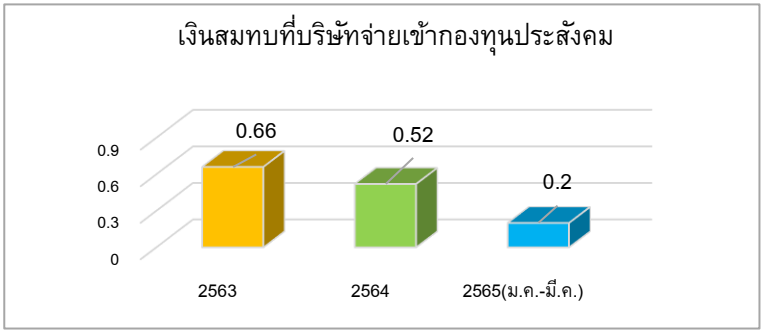


ในปี พ.ศ. 2564 บริษัทฯ
จ่ายภาษีแก่หน่วยราชการ
เพิ่มขึ้นจาก ปี พ.ศ. 2563
จำนวน 5.99 ล้านบาท

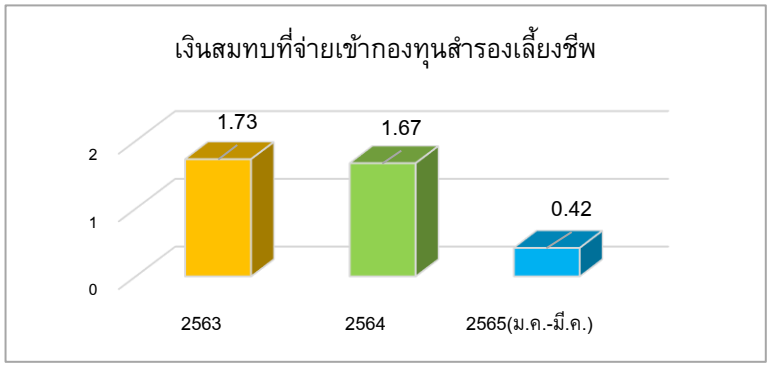


ในปี พ.ศ. 2564 บริษัทฯ
จ่ายเงินสบทบที่องค์กร
จ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม
ลดลงจาก ปี พ.ศ. 2563
จำนวน 0.14 ล้านบาท
เนื่องจากมีพนักงานลาออก

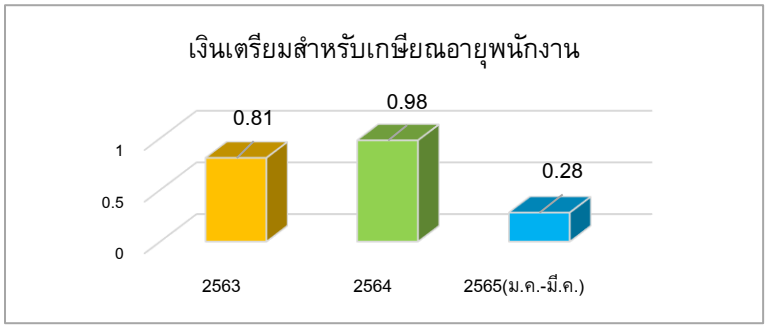
GRI 201-1



ในปี พ.ศ. 2564 บริษัทฯ
จ่ายเงินสบทบที่องค์กร
จ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ลดลงจาก ปี พ.ศ. 2563
จำนวน 0.06 ล้านบาท
เนื่องจากมีพนักงานลาออก

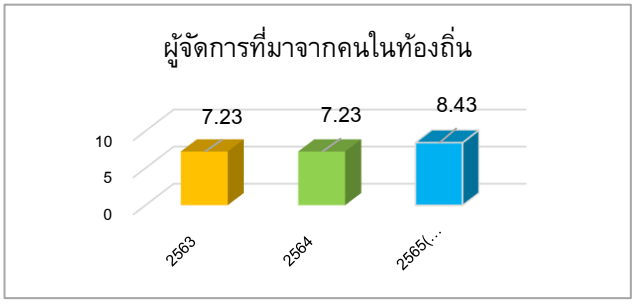


ในปี พ.ศ. 2564 บริษัทฯ
จ่ายเงินที่เตรียมสำหรับ
การเกษียณอายุให้แก่พนักงาน
เพิ่มขึ้นจาก ปี พ.ศ. 2563
จำนวน 0.17 ล้านบาท



ในปี พ.ศ. 2563 จนถึงปัจจุบัน
มีพนักงานระดับบริหาร
ตำแหน่งผู้จัดการขึ้นไป
ที่มาจากคนในท้องถิ่น
เพิ่มขึ้นจาก 6 คน เป็น 7 คน
คิดเป็นร้อยละ 8.43 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

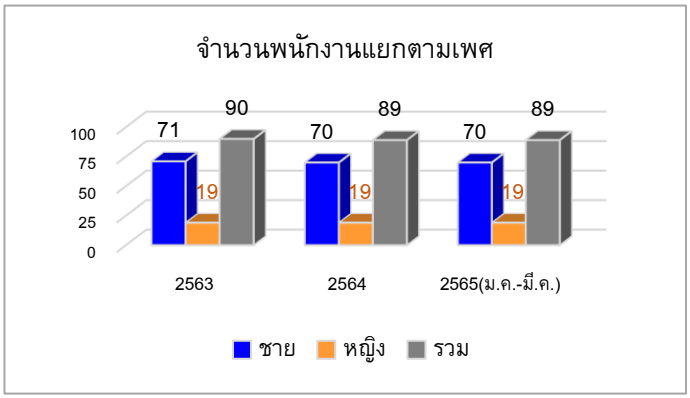
GRI 202-2



▪ ผลการดำเนินงานด้านสังคม

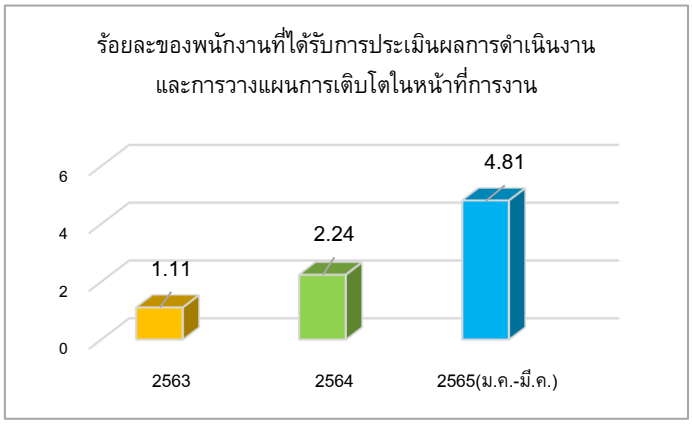
จำนวนพนักงานตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – 2565 (ม.ค.-มี.ค.) มีจำนวนพนักงานค่อนข้างคงที่ ปี พ.ศ. 2564 มีลาออก 1 คน เนื่องจากออกไปประกอบอาชีพส่วนตัว

GRI 102-8

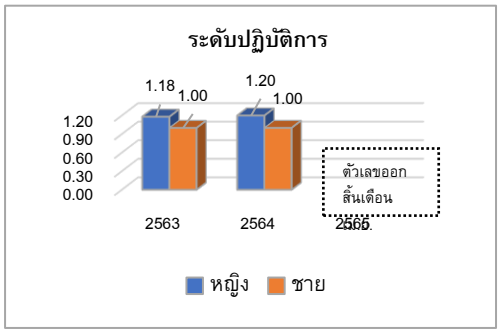


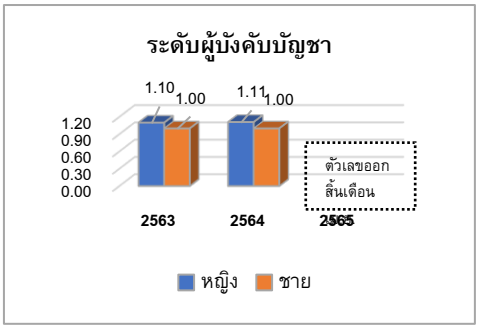
ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – 2565 (ม.ค.-มี.ค.) มีจำนวนร้อยละของพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการดำเนินงานและการวางแผนการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน

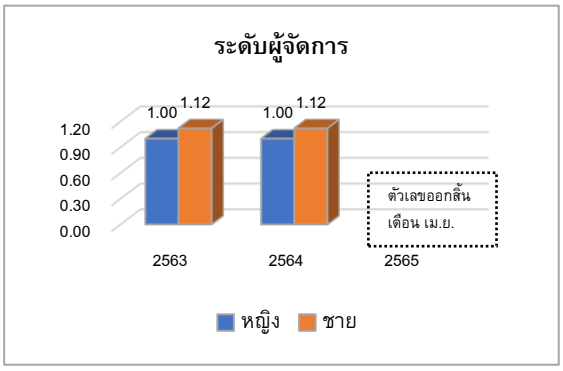
GRI 404-3



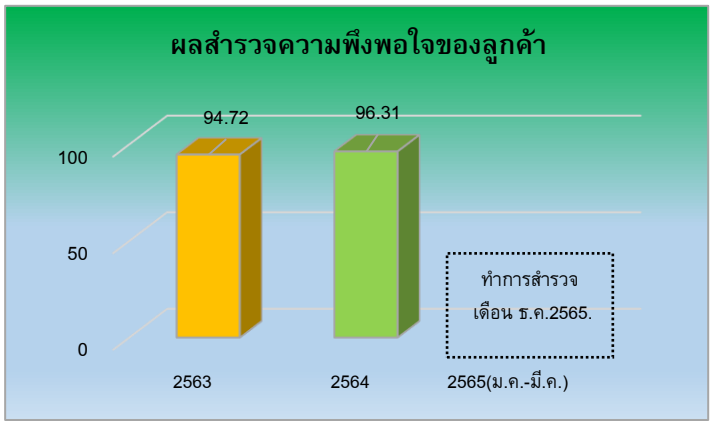
ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – 2565 (ม.ค.-มี.ค.) อัตราส่วนค่าตอบแทนของพนักงานหญิงและชาย ค่อนข้างใกล้เคียงกันมาก **GRI 405-2**







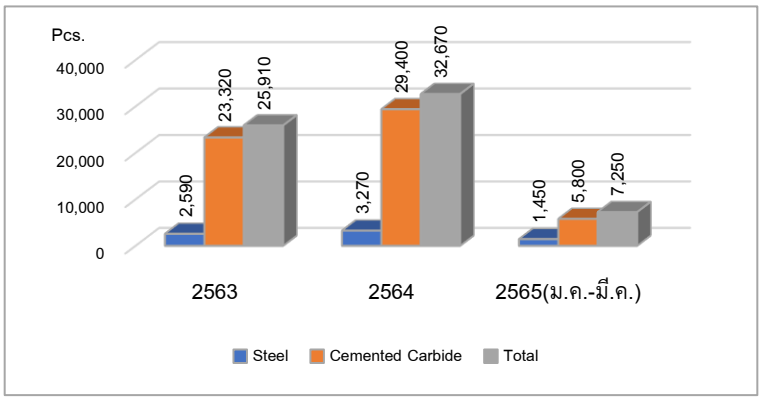
ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – 2565 (ม.ค.-มี.ค.) ความพึงพอใจของลูกค้าเพิ่มสูงขึ้น **GRI 102-43**



▪ ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

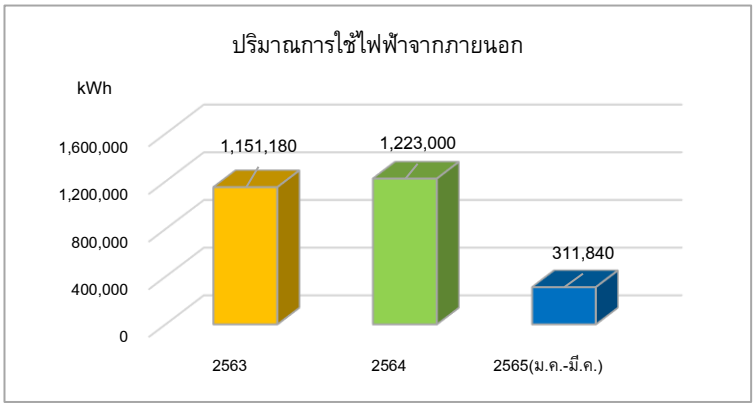
ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – 2564 ยอดการผลิตเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 26.09 เนื่องจากมีคำสั่งซื้อเข้ามากขึ้น

GRI 301-1



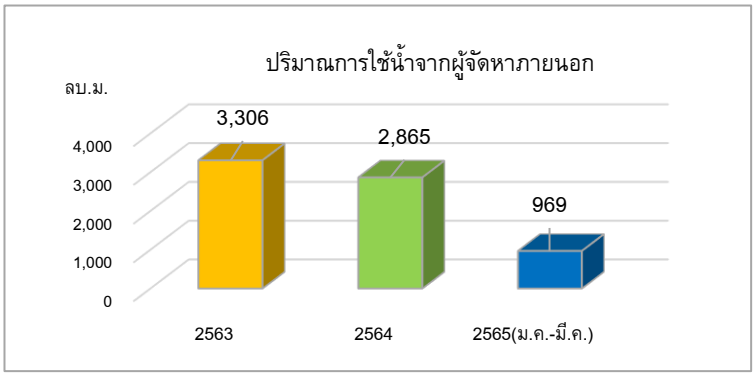
ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – 2564 ยอดการผลิตเพิ่มขึ้น ทำให้ความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.24% แต่ปี 2565 บริษัทฯที่ทำการเปลี่ยน

GRI 302-1



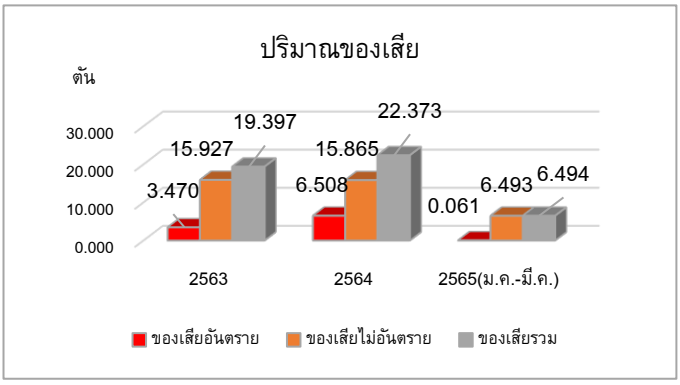
บริษัทฯใช้น้ำจากน้ำประปาผู้จัดหาภายนอกเป็นแหล่งน้ำหลักทั้งในกระบวนการผลิตและสำนักงาน (น้ำประปาของนิคมอมตะซิตี้) ซึ่งพบว่าตั้งแต่ปี 2563 ถึง ปี 2565 (ม.ค.-มี.ค.) มีปริมาณการใช้น้ำประปาลดลงอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ยอดการผลิตจะเพิ่มขึ้นและจำนวนพนักงานเท่าเดิมก็ตาม เพราะมีการณรงค์การใช้น้ำอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

GRI 303-3 (2018)

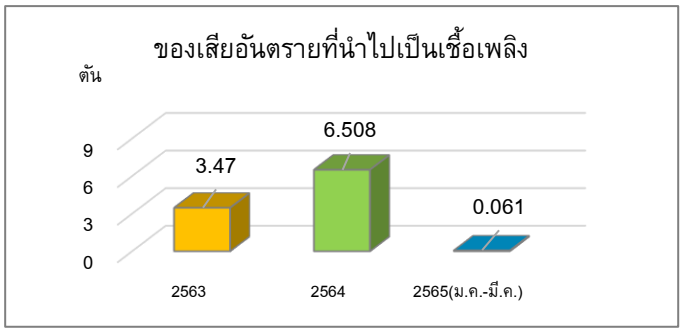


เนื่องจากตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 – 2564 ยอดการผลิตเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดกากอุตสาหกรรม ที่เป็นของเสียอันตรายเพิ่มขึ้น แต่ของเสียที่ไม่อันตรายไม่เพิ่มขึ้นแต่ลดลงเล็กน้อย เนื่องจากมีการรณรงค์แยกขยะก่อนทิ้ง ขยะส่วนที่ไม่อันตรายที่ต้องส่งไปกำจัดภายนอก จึงมีปริมาณไม่มาก สามารถลดค่ากำจัดลงได้

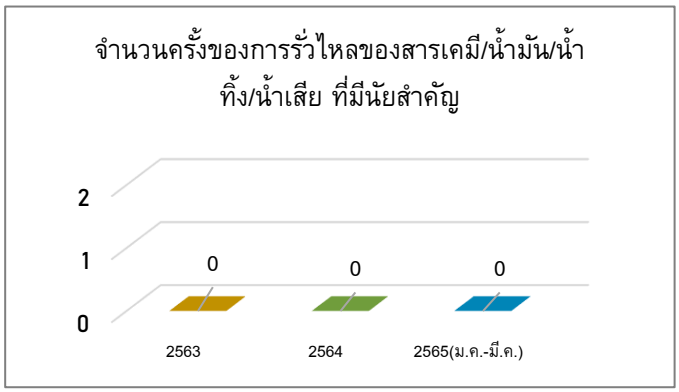
GRI 306-3(2020)



ของเสียอันตรายที่นำไปเป็นเชื้อเพลิง ตั้งแต่ ปี 2563 จนถึงปัจจุบัน **GRI 306-4(2020)**

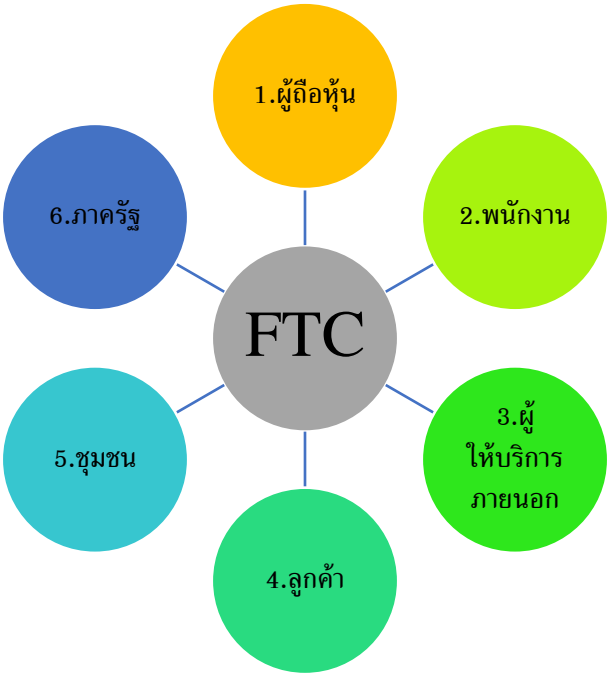


จำนวนครั้งของการรั่วไหลของสารเคมีน้ำมัน/น้ำทิ้ง/น้ำเสีย ที่มีนัยสำคัญ ตั้งแต่ ปี 2563 จนถึงปัจจุบัน **GRI 306-3(2016)**

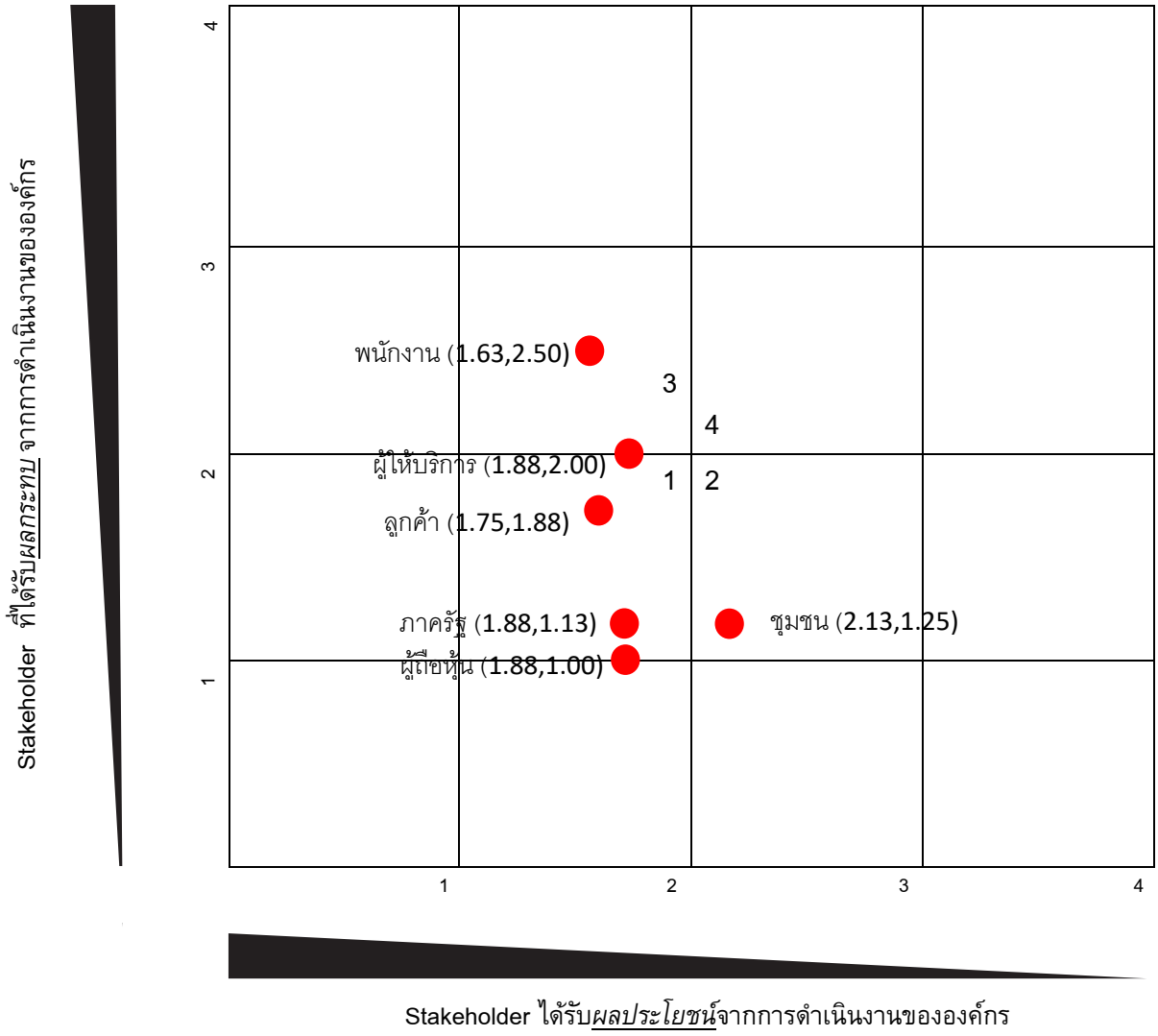


3.6 การดำเนินงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

- **การชี้บ่งผู้มีส่วนได้เสีย**

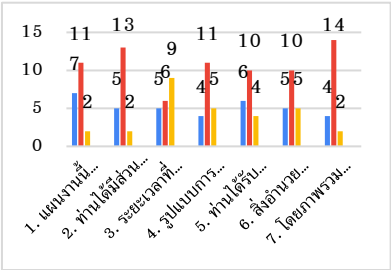


▪ การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย



จากการจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย พบว่า พนักงาน เป็นผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินการขององค์กรสูง จะต้องดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุด(โซน 3)

▪ แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ชื่อโครงการ	**FTC ศึกจ้าวปิงปอง**	
ระยะเวลา	เดือนเม.ย. - เดือนมิ.ย.2565	**งบประมาณ 15,000 บาท**
วัตถุประสงค์	1.เพื่อให้พนักงานมีกิจกรรมผ่อนคลายจากการทำงาน 2.เพื่อให้พนักงานที่สนใจเข้าทำกิจกรรมร่วมกัน 3.เพื่อให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับความพึงพอใจ	
เป้าหมาย (Output)	เป้าหมายที่ 1.จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา อย่างน้อย 1 ชนิด ผล : มีการจัดกิจกรรมแข่งขันจำนวน 1 ชนิด ได้แก่ กีฬาเทเบิลเทนนิส ตามเป้าหมาย	
	เป้าหมายที่ 2.มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย 10 คน ผล : มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาเทเบิลเทนนิส จำนวน 20 คน มากกว่าเป้าหมาย	
	เป้าหมายที่ 3.พนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก ร้อยละ 90 ผล : ผลการประเมินความพึงพอใจกับพนักงานที่เข้าร่วมจำนวน 20 คน มีความพึงพอใจในระดับมากถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 98.57%	
			

▪ สรุปคุณลักษณะของแผนงานผู้มีส่วนได้เสีย

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.เป็นแผนงานที่นำไปปฏิบัติที่ดีกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย	เป็นกิจกรรมที่เป็นส่วนหนึ่งของ 8 Happy Workplace ในเรื่องของ Happy Body ที่มีกิจกรรมผ่อนคลายจากการทำงาน มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกาย ที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี
2.เพิ่มผลประโยชน์หรือลดผลกระทบจากการสานเสวนาให้กับผู้มีส่วนได้เสีย	แผนงานโครงการ FTC ศึกจ้าวปิงปอง เป็นโครงการทั้งเพิ่มผลประโยชน์และลดผลกระทบ ของพนักงาน เนื่องจากเป็นการส่งเสริมเรื่องสุขภาพ น้ำใจนักกีฬาสำหรับพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม และช่วยลดความเครียดจากการทำงาน ลดปัญหาโรคภัยต่างๆได้ และเป็นแผนงานที่มาจากการสานเสวนากับกลุ่มพนักงาน
3. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย	มีพนักงานเข้าร่วม 20 คน คิดเป็น 25% ของพนักงานทั้งหมด
4. ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	เนื่องจากเป็นกิจกรรมนำร่อง รวมทั้งมีผลตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสำเร็จของโครงการอย่างชัดเจน เช่น การสำรวจความพึงพอใจ จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม เป็นต้น สามารถขยายผลไปสู่กีฬาหรือกิจกรรมประเภทอื่น ที่พนักงานสนใจ เพื่อความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย

3.7 การดำเนินงานร่วมกับชุมชน ปี พ.ศ. 2565

ข้อมูลชุมชน

ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน : ชุมชนคนคลองตำหรุ หมู่ที่ 3 เทศบาลคลองตำหรุ
ที่ตั้ง : หมู่ที่ 3 ตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000
จำนวนประชากร: 1,094 คน
อาชีพหลัก: นาเกลือ รับจ้าง
รายได้เฉลี่ยต่อครัวเรือน: 9,000 บาทต่อเดือน
ชื่อหัวหน้าชุมชน/หมู่บ้าน: ผู้ใหญ่วรรณลักษณ์ เทศริต
ผู้ประสานงานหลักของชุมชน/หมู่บ้าน: นางจิรารัตน์ ตุ้มทอง
เบอร์โทรศัพท์/โทรสาร : 08 8213 5072

▪ การสานเสวนาร่วมกับชุมชน

คณะทำงานบริษัทลงพื้นที่สานเสวนาร่วมกับหัวหน้าชุมชนตำบลคลองตำหรุ เมื่อวันที่ลงสานเสวนา วันที่ 1 เมษายน 2565

▪ แผนและผลการดำเนินงานการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน

ชื่อโครงการ	**โครงการเชื่อมต่อผ้าวน สู่นิคมอุตสาหกรรม**		
ระยะเวลา	**เดือนเม.ย. - เดือนก.ค.2565**	งบประมาณ	**5,000 บาท**
วัตถุประสงค์	1) เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายผ้าวนที่ใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมให้กับชุมชน 2) เพื่อให้ความรู้การจัดทำบัญชีรายรับ – รายจ่ายให้กับชุมชน 3) เพื่อช่วยยืดอายุการใช้งานอุปกรณ์และจักรเย็บผ้าในชุมชน		
เป้าหมาย (Output)	เป้าหมาย 1 โรงงานอุตสาหกรรมสั่งซื้อผ้าวนจากชุมชน อย่างน้อย 3 ราย ผล : โรงงานมีการสั่งซื้อผ้าวนจากชุมชน จำนวน 7 ราย มากกว่าเป้าหมายที่กำหนด		

(ปริมาณ/ เดือน)

ลำดับ	ชื่อบริษัท	ที่อยู่	เบอร์โทรศัพท์	ชื่อคนติดต่อ	จำนวน	หน่วย	จำนวนกก.	หน่วย
1	FUJILLOY	Amatacity Chonburi Industrial Estate 700/296 Moo 1 Tambol Bankao,Amphur Panthong Chonburi	Tel.081-5707779	คุณพัชรินทร์	1	ถุง	25	กก.
2	PART RICH	70/4 Moo2 Bangborklongdan Rd., T. Bangpreng A. Bangbor Samutprakran 10560	Tel.081-8074169	คุณเอื้อง	1	ถุง	25	กก.
3	OKD	47 M.1 T.Mabpai A.Banbung Chonburi 20170	Tel.085-3312381	คุณประนอม	1	ถุง	25	กก.
4	OSG	128 Moo 9 Wellgrow Industrial Estate , Bangwua, Bangpakong , Chachengsao 24180	Tel.061-3984584	คุณจันทิมา	3	ถุง	75	กก.
5	UTT	138 M.17 Bangplee Industrial Estate T.Bangsaotong A.Bangsaotong Samutprakarn 10570	Tel.0851556295	คุณชลลดา	3	ถุง	75	กก.
6	IIDA	94 Moo 10, Phaholyothin Road, KM.43, Klonnueng Klongluang,Pathumthani 12120	Tel.038-348464-8	คุณลดา	2	ถุง	50	กก.
7	ALMT	90/2 MOO 9 BANGNA-TRAD KHGHWAY K.M.36 BANGWUA BANGPAKONG CHACHOENGSAO 24180	Tel.092-2634265	คุณศรีณธร	2	ถุง	50	กก.
				ยอดรวม	**13**	**ถุง**	**325**	**กก.**

สรุปผลดีของกิจกรรม

ลำดับ	รายละเอียด	มูลค่า/ปริมาณ (เดือน/ครั้ง)	มูลค่า/ปริมาณ(ปี)
1	สามารถสร้างรายได้จากการขายผ้าวน	7,150 บาท (325 Kgs./เดือน)	85,800 บาท
2	สามารถลดรายจ่ายค่าซ่อมจักรเย็บผ้า	10,800 บาท/ครั้ง	32,400 บาท (≈ 4 ครั้ง)
3	สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	325 (Kgs.) x 2 (EF) = 650 kg. CO2e	7,800 kg. CO2e

เป้าหมายที่ 2 ชุมชนได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย อย่างน้อย 3 ครั้ง

ผล : ชุมชนได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย ทั้งหมด จำนวน 3 ครั้ง เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

รูปกิจกรรมการให้ความรู้บัญชี ครั้งที่ 1 วันที่ 25-05-65

รูปกิจกรรมการให้ความรู้บัญชี ครั้งที่ 2 วันที่ 17-06-65

รูปกิจกรรมการให้ความรู้บัญชี ครั้งที่ 3 วันที่ 11-07-65

เป้าหมายที่ 3 ชุมชนได้รับความรู้ในการดูแลรักษาจักรเย็บผ้าอย่างถูกวิธี อย่างน้อย 3 ครั้ง

ผล : ชุมชนได้รับความรู้ในการดูแลรักษาจักรเย็บผ้าอย่างถูกวิธี จำนวน 3 ครั้ง

เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

รูปกิจกรรมการให้ความรู้ในการดูแลรักษาจักรเย็บผ้า ครั้งที่ 1 31-05-65

รูปกิจกรรมการให้ความรู้ในการดูแลรักษาจักรเย็บผ้า ครั้งที่ 2 17-06-65

รูปกิจกรรมการให้ความรู้ในการดูแลรักษาจักรเย็บผ้า ครั้งที่ 3 11-07-65

▪ สรุปคุณลักษณะของแผนงานชุมชน

หัวข้อคุณลักษณะ	รายละเอียด
1.ความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจหรือขีดความสามารถขององค์กร	โครงการเชื่อมต่อผ้าวน สู่นิคมอุตสาหกรรม เป็นการส่งเสริมการตลาดแก่ผลิตภัณฑ์ของชุมชน รวมทั้งการทำบัญชีคำนวณต้นทุนกำหนดราคาขาย การดูแลเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ใช้ในการสร้างผลิตภัณฑ์หรือสินค้า โดยมีการใช้ทักษะและความรู้ของพนักงานแผนกบัญชีและแผนกช่างซ่อมบำรุง เข้าไปร่วมในการทำกิจกรรม
2.การมีส่วนร่วมของพนักงาน	พนักงานในแต่ละส่วนงานขององค์กร ที่เข้าร่วมโครงการนอกจากคณะทำงาน CSR แล้วจะมีตัวแทนจากฝ่ายจัดซื้อ ฝ่ายบัญชี ฝ่ายซ่อมบำรุง ที่มีความรู้ความสามารถในการช่วยขับเคลื่อนโครงการฯให้ประสบผลสำเร็จ มีจำนวนทั้งหมด 7 คน
3.การมีส่วนร่วมของชุมชน	ชุมชนเข้าร่วมโครงการตั้งแต่ขั้นตอนการสานเสวนา การวางแผนและลงมือปฏิบัติตามแผนฯ ร่วมกัน ปัจจุบันมีชุมชนเข้าร่วมโครงการรวม 5 ครัวเรือน
4.ความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	โครงการเชื่อมต่อผ้าวน สู่นิคมอุตสาหกรรม เป็นโครงการที่ส่งเสริมรายได้ให้กับชุมชน เนื่องจากอาชีพปัจจุบันของชุมชน คือทำนาเกลือและรับจ้างทั่วไป ซึ่งการทำนาเกลือนั้นไม่ได้ทำตลอดทั้งปีประกอบกับเกษตรกรรมนาเกลือเริ่มลดน้อยลงเนื่องจากมีการขายที่ดินไปทำกิจการอย่างอื่น และผู้ประกอบอาชีพรับจ้างไปทำงานในเขตอุตสาหกรรมก็ไม่ได้มีรายรับมากมายเพราะเป็นแรงงานขาดทักษะ เป็นลูกจ้างรายวันไม่มีความมั่นคงด้านรายรับ โครงการนี้จึงช่วยส่งเสริมรายได้ ถือเป็นอาชีพทดแทน สามารถทำอยู่กับบ้านตนเองไม่ว่าจะฤดูกาลไหนก็สามารถสร้างผลผลิตได้ ทางบริษัทฯได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ต่าง ๆในส่วนที่ขาด เช่น การหาตลาดหรือแหล่งซื้อที่มีกำลังซื้อ การคำนวณต้นทุนเพื่อกำหนดราคาขาย เพื่อไม่ให้ขาดทุนจากการดำเนินงาน การดูแลจักรเย็บผ้า ไม่ให้มีการชำรุดเสียหายในขณะที่ทำการผลิต เพื่อผลิตสินค้าได้อย่างต่อเนื่อง แผนงานโครงการมีความเชื่อมโยงกับ (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ 1 การขจัดความยากจน เนื่องจากเป็นการส่งเสริมรายได้ให้กับสมาชิกในชุมชน เพื่อช่วยสร้างรายได้และอาชีพให้กับคนในชุมชน

3.8 การติดตามและทบทวนโดยฝ่ายบริหาร

บริษัทฯจัดประชุมติดตามและทบทวนความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรอย่างน้อยปีละครั้ง โดยในปี 2565 ได้จัดประชุมในวันที่ 6 มิถุนายน 2565